



KANTOOR

VAN

M^{ter} PHILIPPE VERLINDEN

NOTARIS

TE

9100 SINT-NIKLAAS

BEWAARDER DER MINUTEN VAN DE NOTARISSEN:

VAN HEVELE D., Sinaai	1862 - 1892
BOCKLANDT C.-L., Sint-Niklaas	1861 - 1881
BELLEMANS Em., Sint-Niklaas	1884 - 1907
GEERTS Em., Sint-Niklaas	1870 - 1922
DE SCHEPPER Oct., Sint-Niklaas	1923 - 1933
VERLINDEN Em., Sint-Niklaas	1933 - 1965
VERLINDEN Oct., Sint-Niklaas	1965 - 1993

Rep.nr. 2018/0419 HET JAAR TWEEDUIZEND ACHTTIEN
OP DRIEËNTWINTIG APRIL

Voor Ons, Meester PHILIPPE VERLINDEN, Notaris te Sint-Niklaas

ZIJN VERSCHENEN

1. Het **OPENBAAR CENTRUM VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN BEVEREN**, met zetel te 9120 Beveren, Oude Zandstraat 92, met ondernemingsnummer 0212.240.651.

Hier rechtsgeldig vertegenwoordigd door:

1.1. Dirk Van Esbroeck, Voorzitter, en,

1.2. Filip Thyssen, Secretaris,

Beiden woonst kiezende te 9120 Beveren, Oude Zandstraat 92, die handelen in hun voormelde hoedanigheid bij het OCMW Beveren, en die optreden in uitvoering van het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 15 november 2017, welk inmiddels rechtszekerheid heeft verkregen, en waarvan een voor eensluidend verklaard afschrift aan deze akte **gehecht** wordt.

2. Het **OPENBAAR CENTRUM VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN KRUIBEKE**, met zetel te 9150 Kruibeke, Kruibekestraat 12, met ondernemingsnummer 0212.190.072.

Hier rechtsgeldig vertegenwoordigd door:

2.1. Pia De Monie, Voorzitter, en,

2.2. Luc Meyntjens, Secretaris,

Beiden woonst kiezende te 9150 Kruibeke, Kruibekestraat 12, die handelen in hun voormelde hoedanigheid bij het OCMW Kruibeke, en die optreden in uitvoering van het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 21 november 2017, welk inmiddels rechtszekerheid heeft verkregen, en waarvan een voor eensluidend verklaard afschrift aan deze akte **gehecht** wordt.

3. Het **OPENBAAR CENTRUM VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN SINT-NIKLAAS**, met zetel te 9100 Sint-Niklaas, Abingdonstraat 99, met ondernemingsnummer 0212.171.860.

Hier rechtsgeldig vertegenwoordigd door:

3.1. Willem De Klerck, Voorzitter, en,

3.2. Tjeu Van Diessen, Secretaris,

Beiden woonst kiezende te 9100 Sint-Niklaas, Abingdonstraat 99, die handelen in hun voormelde hoedanigheid bij het OCMW Sint-Niklaas, en die optreden in uitvoering van het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 23 november 2017, welk inmiddels rechtszekerheid heeft verkregen, en waarvan een voor eensluidend verklaard afschrift aan deze akte **gehecht** wordt.

4. Het **OPENBAAR CENTRUM VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN ZWIJNDRECHT**, met zetel te 2070 Zwijndrecht, Binnenplein 1, met ondernemingsnummer 0212.187.993.

Hier rechtsgeldig vertegenwoordigd door:

4.1. Chris Vermeulen, Voorzitter, en,

4.2. Dennis Van den Broeck, Secretaris,

Beiden woonst kiezende te 2070 Zwijndrecht, Binnenplein 1, die handelen in hun voormelde hoedanigheid bij het OCMW Zwijndrecht, en die optreden in uitvoering van het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 16 november 2017, welk inmiddels rechtszekerheid heeft verkregen, en waarvan een voor eensluidend verklaard afschrift aan deze akte **gehecht** wordt, desgevallend enkel ter registratie;

Hierna samen genoemd "*de stichtende deelgenoten*", die ondergetekende Notaris hebben verklaard overeengekomen te zijn en ons verzocht hebben te akteren wat volgt:

VERKLARING VAN OPRICHTING

Gelet op het besluit van de gemeenteraad van de gemeente Beveren, van de gemeente Kruibeke, van de stad Sint-Niklaas en van de gemeente Zwijndrecht, en gelet op het besluit van de Vlaamse Minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding van 30 maart 2018, verzoeken de hiervoor genoemde rechtspersonen, vertegenwoordigd als vermeld, ons, notaris, authentiek vast te stellen dat zij, overeenkomstig Hoofdstuk I van Titel VIII van het decreet betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn van 19 december 2008, overgaan tot de oprichting van de OCMW-vereniging "Zorgpunt Waasland", OCMW-vereniging van publiekrecht.

STATUTEN

Titel I. Benaming, juridische vorm, zetel en duur

Artikel 1. Benaming van de vereniging

De vereniging draagt de naam "Zorgpunt Waasland", vereniging onderworpen aan Titel VIII, hoofdstuk I van het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, hierna aangeduid als "de Vereniging".

Alle akten, facturen, aankondigingen, publicaties en andere stukken, uitgaande van de Vereniging vermelden de benaming van de Vereniging met onmiddellijk daarvoor of daarna leesbaar en voluit geschreven "OCMW-vereniging van publiekrecht".

Artikel 2. Juridische vorm

De Vereniging neemt de vorm aan van een vereniging overeenkomstig de bepalingen van Titel VIII, hoofdstuk I van het decreet betreffende de organisatie van de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn van 19 december 2008 (hierna genoemd het "OCMW-decreet").

De Vereniging bezit rechtspersoonlijkheid.

Zij kan onder meer, onder dezelfde voorwaarden als de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, subsidies van de openbare besturen en schenkingen en legaten ontvangen alsmede leningen aangaan.

Conform artikel 219 van het OCMW-decreet wordt de Vereniging in de gevallen waarin de openbare centra voor maatschappelijk welzijn geheel of gedeeltelijk een erkenning, vergunning of subsidiëring kunnen verkrijgen voor het verkrijgen van deze

erkenning, vergunning of subsidiëring met een openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn gelijkgesteld.

Artikel 3. Zetel

De maatschappelijke zetel van de Vereniging is gevestigd te 9120 Beveren, Oude Zandstraat 92.

Artikel 4. Duur van de Vereniging

De Vereniging wordt opgericht voor een termijn van dertig (30) opeenvolgende jaren, vanaf bekendmaking in het Belgisch Staatsblad.

Indien de algemene vergadering de duur van de Vereniging wenst te verlengen, moet zij hiertoe een beslissing nemen uiterlijk in het eerste semester van het negenentwintigste (29ste) jaar en moet tevens vooraf de instemming worden bekomen van alle deelgenoten onverminderd het decretaal goedkeuringstoezicht.

De Vereniging is van rechtswege ontbonden bij het verstrijken van haar duurtijd, indien de verlenging niet vooraf beslist en goedgekeurd werd.

De Vereniging mag verbintenissen aangaan die haar duur te boven gaan, mits ze deze verbintenissen financieel kan nakomen.

Zoals voorzien in artikel 11 zal de start van de exploitatie van de Vereniging ingaan samen met de inbreng van de activiteiten op 1 januari 2019.

Titel II. Doelstelling

Artikel 5. Doel van de Vereniging

De Vereniging heeft als doel woonzorg te verstrekken, zoals bedoeld in artikel 2 van het Woonzorgdecreet van 13 maart 2009, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad op 14 mei 2009, of zorg te verlenen aan personen met een beperking door voorzieningen, zoals bedoeld in artikel 2 van het decreet van 25 april 2014 houdende de persoonsvolgende financiering voor personen met een handicap en tot hervorming van de wijze van financiering van de zorg en de ondersteuning voor personen met een handicap, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad op 28 augustus 2014, te organiseren, hetzij zelf hetzij in samenwerking met andere partners (artikel 61 OCMW-wet).

Artikel 6. Werking van de Vereniging

Hiertoe zal de Vereniging één of meer inrichtingen kunnen oprichten, beheren en exploiteren, evenals de goede organisatie en de samenwerking ervan kunnen bevorderen en coördineren.

De Vereniging zal geen andere activiteiten ontwikkelen of diensten oprichten dan deze die door de OCMW-besturen zijn ingebracht, cfr. opsomming in de artikelen 11.1., 11.2., 11.3. en 11.4. van onderhavige statuten, tenzij er toepassing werd gemaakt van artikel 60 § 6 van de OCMW-wet en er voorafgaand een dossier omtrent de nieuwe activiteit die zal worden ontwikkeld of nieuwe dienst die zal worden opgericht, voorligt dat voldoet aan het voormeld artikel en desgevallend onderworpen werd aan de goedkeuring van de gemeenteraad of gemeenteraden zodra het besluit van die aard is dat het een tegemoetkoming uit het gemeentelijk budget zal meebrengen of deze zal verhogen.

Titel III. Deelgenoten, toetreding, uittreding

Artikel 7. Deelgenoten

De Vereniging telt bij haar oprichting volgende deelgenoten :

1. Het OCMW van Beveren te 9120 Beveren, Oude Zandstraat 92, met ondernemingsnummer 0212.240.651;
2. Het OCMW van Kruibeke te 9150 Kruibeke, Kruibekestraat 12, met ondernemingsnummer 0212.190.072;
3. Het OCMW van Sint-Niklaas te 9100 Sint-Niklaas, Abingdonstraat 99, met ondernemingsnummer 0212.171.860;
4. Het OCMW van Zwijndrecht te 2070 Zwijndrecht, Binnenplein 1, met ondernemingsnummer 0212.187.993.

Artikel 8. Toetreding

Na oprichting kunnen nieuwe deelgenoten worden aanvaard door de algemene vergadering overeenkomstig de procedure beschreven in artikel 224 OCMW-decreet.

Artikel 9. Uittreding of ontslag

In geval van een wijziging aan de doeleinden waarvoor de Vereniging werd opgericht, kan elke deelgenoot zich uit de Vereniging terugtrekken door zijn ontslag in te dienen overeenkomstig artikel 225 OCMW-decreet.

Buiten de in artikel 225 OCMW-decreet voorziene mogelijkheid om uit de Vereniging te treden, kan een deelgenoot de Vereniging verlaten na een aangetekend schrijven aan de raad van bestuur. Deze kennisgeving dient te gebeuren uiterlijk één jaar voorafgaand aan de ingangsdatum van het ontslag en het ontslag kan pas ten vroegste ingaan op 1 januari 2029.

Ontslag met terugname van de inbreng in natura is, behoudens instemming van alle deelgenoten, niet meer mogelijk na inbreng van een zakelijk recht op de onroerende goederen vermeld in paragraaf 1 van de artikelen 11.1., 11.2., 11.3. en 11.4., tenzij dit anders werd gestipuleerd bij de inbreng en de inbrengende deelgenoot niet heeft afgezien van dit recht door een latere beslissing die aan de Vereniging werd medegedeeld.

Ingeval van terugname van de inbreng in natura, wordt er een eindbalans opgemaakt van de terug te nemen diensten en voorzieningen waarbij de activa en passiva met alle daaraan verbonden rechten en plichten (inclusief het personeel) terugkeren naar de deelgenoot op dezelfde wijze als op het ogenblik dat ze in de Vereniging werden gebracht.

Ingeval een deelgenoot uittreedt overeenkomstig artikel 225 OCMW-decreet zal deze de tegenwaarde ontvangen van zijn inbreng in de Vereniging, geraamd volgens de boekhoudkundige waarde op het ogenblik van zijn ontslag, tenzij de uittredende deelgenoot op basis van voormelde paragrafen de terugname van zijn inbreng in natura vraagt.

De uittredende deelgenoot kan niet de teruggave eisen van de betaalde bijdragen. De eventuele gebruiksrechten op de onroerende goederen die aan de Vereniging werden verleend, worden, behoudens andersluidende afspraken tussen de deelgenoten, beëindigd.

Titel IV. InbrengArtikel 10. Definities

Onderbouw : de volledig in te brengen activiteiten/bedrijfseenheden (integrale beleidsvelden minstens beleidsitems) die enkel voor de zorgsector werken.

Bovenbouw : overhead, alle activiteiten/bedrijfseenheden (integrale beleidsvelden, minstens beleidsitems) die slechts gedeeltelijk worden ingebracht omdat ze ook diensten verstrekken aan de niet-zorgsector van het OCMW (die niet wordt ingebracht).

Artikel 11. Inbreng11.1. *Inbreng OCMW Beveren*

De inbreng van het OCMW Beveren in de Vereniging, welke geschiedt met ingang vanaf 1 januari 2019 omvat de gehele exploitatie van :

Vanaf 1 januari 2019 worden alle activa en passiva met bijhorende rechten en plichten (materiële en immateriële, inclusief lopende rechtsgedingen), zoals die blijken uit de beginbalans ingebracht in de vereniging, voor zover ze deelbaar zijn. Het betreft meer bepaald de activa en passiva overeenkomstig de laatst afgesloten en goedgekeurde jaarrekening en die geboekt zijn of analytisch gekoppeld zijn aan volgende beleidsvelden voor de onderbouw:

CODE	BELEIDSITEM
0119-03	Centrale Keuken
0119-06	Wasserijdiensten
0910-00	Beschermd Wonen
0911-00	De Bron
0943-00	Gezinshulp
0946-00	Thuisbezorgde Maaltijden
0948-00	Poetsdienst
0950-00	Bejaardenwoningen – algemeen
0950-01	Bejaardenwoningen Hof Van Nespen Haadsonk
0950-02	Bejaardenwoningen Kallo
0951-00	Dienstencentra algemeen
0951-01	DC De Beuken
0951-02	DC Sabot
0952-00	Assistentiewoningen algemeen
0952-01	De Beuken
0952-02	Hof ter Noten
0952-03	Woningcomplex Vrasene
0952-04	Assistentiewoningen Sabot (Melsele)
0953-00	Centrale kosten WZC
0953-11	WZC De Notelaar
0953-12	WZC Boeyé- Van Landeghem
0953-13	WZC Briels
0953-14	WZC Sint-Elisabeth
0953-15	WZC De Linde
0954-00	DVC De Sloester
0595-00	Centrale diensten woonzorgbeleid

§ 1. Onroerende goederen

Het OCMW Beveren zal de onroerende goederen, die gerelateerd zijn aan de hiervoor vermelde exploitatie, in eerste instantie in gebruiksrecht voor onbepaalde duur en niet in eigendom inbrengen. Voor de onroerende goederen in aanbouw, gaat het gebruiksrecht in vanaf de voorlopige oplevering. Het gebruiksrecht wordt beëindigd bij ontbinding van de Vereniging of bij uittreding van het OCMW Beveren, behoudens andersluidend akkoord tussen de deelgenoten en het OCMW Beveren.

Het betreft op heden de onroerende goederen omschreven in Bijlage 1 van de beslissing van (...) van de raad voor maatschappelijk welzijn van het OCMW Beveren. Eventuele leningen gekoppeld aan voormelde onroerende goederen worden niet ingebracht.

De Vereniging neemt met betrekking tot de in gebruiksrecht gegeven goederen alle belastingen, alle gewone herstellingen die geen investeringsuitgave zijn, alle klein onderhoud en alle onderhoudscontracten voor haar rekening evenals de brandpolis met afstand van verhaal ten voordele van het OCMW Beveren.

Ten laatste op 1 januari 2029 worden de onroerende goederen in volle eigendom ingebracht in de Vereniging, behoudens de onroerende goederen waar bij de inbreng wordt gestipuleerd dat het gebruiksrecht wordt behouden voor de op dat ogenblik te bepalen tijdsspanne, hetzij wordt omgezet naar een andere zakelijk recht.

§ 2. Roerende goederen

Het OCMW Beveren zal alle roerende goederen, zowel materiële als immateriële, met inbegrip van voorafgaande vergunningen, erkenningen en subsidies (met uitzondering van subsidies betreffende investeringsgoederen gefinancierd door een deelgenoot), die betrekking hebben op de hiervoor vermelde exploitatie, in de Vereniging inbrengen.

Het betreft op heden de roerende goederen omschreven in Bijlage 2 van de beslissing van (...) van de raad voor maatschappelijk welzijn van het OCMW Beveren.

Eventuele leningen gekoppeld aan roerende goederen worden niet ingebracht.

Roerende investeringsgoederen worden in eigendom ingebracht maar volgen zonder vergoeding voor de vereniging het lot van de onroerende goederen waarin ze zich bevinden totdat deze onroerende goederen in volle eigendom worden ingebracht in de Vereniging.

§ 3. Schuldvorderingen, schulden en betwistingen

Vorderingen en schulden (inclusief op te maken of te ontvangen facturen en voorschotfacturen en waarborgen) op balansdatum worden niet ingebracht. Desgevallend, zal er uiterlijk op het einde van het eerste boekjaar een verrekening gebeuren met OCMW Beveren.

§ 4. Overeenkomsten

Het OCMW Beveren zal de overeenkomsten, die betrekking hebben op de hiervoor vermelde exploitatie, inbrengen.

Het betreft op heden de overeenkomsten omschreven in Bijlage 3 van de beslissing van (...) van de raad voor maatschappelijk welzijn van het OCMW Beveren.

§ 5. Personeel

De statutaire en contractuele personeelsleden die per 31 december 2018 verbonden zijn aan de hierboven vermelde exploitatie in te brengen door het OCMW Beveren, zullen overgenomen worden door de Vereniging op 1 januari 2019. Dit betekent dat alle rechten en plichten die vanaf 1 januari 2019 ontstaan ten aanzien van deze personeelsleden worden overgenomen door de Vereniging.

11.2. Inbreng OCMW Kruibeke

h

De inbreng van het OCMW Kruibeke in de Vereniging, welke geschiedt met ingang vanaf 1 januari 2019 omvat de gehele exploitatie van :

Vanaf 1 januari 2019 worden alle activa en passiva met bijhorende rechten en plichten (materiële en immateriële, inclusief lopende rechtsgedingen), zoals die blijken uit de beginbalans ingebracht in de vereniging, voor zover ze deelbaar zijn. Het betreft meer bepaald de activa en passiva overeenkomstig de laatst afgesloten en goedgekeurde jaarrekening en die geboekt zijn of analytisch gekoppeld zijn aan volgende beleidsvelden voor de onderbouw :

CODE	BELEIDSITEM
09460	Thuisbezorgde maaltijden
09480	Poetsdienst
09530	Woon- en zorgcentra
09540	Dagzorgcentra

§ 1. Onroerende goederen

Het OCMW Kruibeke zal de onroerende goederen, die gerelateerd zijn aan de hiervoor vermelde exploitatie, in eerste instantie in gebruiksrecht voor onbepaalde duur en niet in eigendom inbrengen. Voor de onroerende goederen in aanbouw, gaat het gebruiksrecht in vanaf de voorlopige oplevering. Het gebruiksrecht wordt beëindigd bij ontbinding van de Vereniging of bij uittreding van het OCMW Kruibeke, behoudens andersluidend akkoord tussen de deelgenoten en het OCMW Kruibeke.

Het betreft op heden de onroerende goederen omschreven in Bijlage 1 van de beslissing van 21 november 2017 van de raad voor maatschappelijk welzijn van het OCMW Kruibeke.

Eventuele leningen gekoppeld aan voormelde onroerende goederen worden niet ingebracht.

De Vereniging neemt met betrekking tot de in gebruiksrecht gegeven goederen alle belastingen, alle gewone herstellingen die geen investeringsuitgave zijn, alle klein onderhoud en alle onderhoudscontracten voor haar rekening evenals de brandpolis met afstand van verhaal ten voordele van het OCMW Kruibeke.

Ten laatste op 1 januari 2029 worden de onroerende goederen in volle eigendom ingebracht in de Vereniging, behoudens de onroerende goederen waar bij de inbreng wordt gestipuleerd dat het gebruiksrecht wordt behouden voor de op dat ogenblik te bepalen tijdsspanne, hetzij wordt omgezet naar een andere zakelijk recht.

§ 2. Roerende goederen

Het OCMW Kruibeke zal alle roerende goederen, zowel materiële als immateriële, met inbegrip van voorafgaande vergunningen, erkenningen en subsidies (met uitzondering van subsidies betreffende investeringsgoederen gefinancierd door een deelgenoot), die betrekking hebben op de hiervoor vermelde exploitatie, in de Vereniging inbrengen.

Het betreft op heden de roerende goederen omschreven in Bijlage 2 van de beslissing van 21 november 2017 van de raad voor maatschappelijk welzijn van het OCMW Kruibeke.

Eventuele leningen gekoppeld aan roerende goederen worden niet ingebracht.

Roerende investeringsgoederen worden in eigendom ingebracht maar volgen zonder vergoeding voor de Vereniging het lot van de onroerende goederen waarin ze zich bevinden totdat deze onroerende goederen in volle eigendom worden ingebracht in de Vereniging.

§ 3. Schuldvorderingen, schulden en betwistingen

Vorderingen en schulden (inclusief op te maken of te ontvangen facturen en voorschotfacturen en waarborgen) op balansdatum worden niet ingebracht. Desgevallend, zal er uiterlijk op het einde van het eerste boekjaar een verrekening gebeuren met het OCMW Kruibeke.

§ 4. Overeenkomsten

Het OCMW Kruibeke zal de overeenkomsten, die betrekking hebben op de hiervoor vermelde exploitatie, inbrengen.

Het betreft op heden de overeenkomsten omschreven in Bijlage 3 van de beslissing van 21 november 2017 van de raad voor maatschappelijk welzijn van het OCMW Kruibeke.

§ 5. Personeel

De statutaire en contractuele personeelsleden die per 31 december 2018 verbonden zijn aan de hierboven vermelde exploitatie in te brengen door het OCMW Kruibeke, zullen overgenomen worden door de Vereniging op 1 januari 2019. Dit betekent dat alle rechten en plichten die vanaf 1 januari 2019 ontstaan ten aanzien van deze personeelsleden worden overgenomen door de Vereniging.

11.3. Inbreng OCMW Sint-Niklaas

De inbreng van het OCMW Sint-Niklaas in de Vereniging, welke geschiedt met ingang vanaf 1 januari 2019 omvat de gehele exploitatie van :

Vanaf 1 januari 2019 worden alle activa en passiva met bijhorende rechten en plichten (materiële en immateriële, inclusief lopende rechtsgedingen), zoals die blijken uit de beginbalans ingebracht in de vereniging, voor zover ze deelbaar zijn. Het betreft meer bepaald de activa en passiva overeenkomstig de laatst afgesloten en goedgekeurde jaarrekening en die geboekt zijn of analytisch gekoppeld zijn aan volgende beleidsvelden voor de onderbouw :

CODE	BELEIDSTEM
011904	Centrale keuken
011998	Pool keukenhulpen
011999	Pool koks
095396	Pool medewerkers hoteldienst
095397	Pool paramedici
095398	Pool verzorgenden
095399	Pool verpleegkundigen
095901	Uitwerking zorgstrategisch plan
094300	Gezinshulp
094600	Thuisbezorgde maaltijden
094700	Klusjesdienst
094800	Poetsdienst – overige
094801	Poetsdienst
094802	Gesubsidieerde poetsdienst
094803	Poetsdienst met dienstencheques
098404	Klaverblad
094900	Overige gezinshulp
094901	't Punt
094902	Noodoproepsysteem
094903	Opleiding polyvalente verzorgende
095000	Ouderenwoningen
095001	Bejaardenwoningen deelgemeenten

095002	Sint-Rochus
095100	Dienstencentra
095102	DC De Wilg
095103	DC Den Aftrap
095104	DC Belsele
095105	DC Sinaai
095106	DC Nieuwkerken
095200	Assistentiewoningen
095201	Ondersteuning assistentiewoningen
095202	De Goudbloem
095203	Priesteragie
095204	Bokkenhof
095300	Woon- en zorgcentra
095301	Ondersteuning WZC
095302	WZC De Spoele
095304	WZC Lindehof
095305	WZC Gerda
095306	WZC De Plataan
095307	WZC Populierenhof
095400	Dagzorgcentra - overige
095401	De Sprankel
095900	Overige verrichtingen betreffende ouderen

§ 1. Onroerende goederen

Het OCMW Sint-Niklaas zal de onroerende goederen, die gerelateerd zijn aan de hiervoor vermelde exploitatie, in eerste instantie in gebruiksrecht voor onbepaalde duur en niet in eigendom inbrengen. Voor de onroerende goederen in aanbouw, gaat het gebruiksrecht in vanaf de voorlopige oplevering. Het gebruiksrecht wordt beëindigd bij ontbinding van de Vereniging of bij uittreding van het OCMW Sint-Niklaas, behoudens andersluidend akkoord tussen de deelgenoten en het OCMW Sint-Niklaas.

Het betreft op heden de onroerende goederen omschreven in Bijlage 1 van de beslissing van 23 november 2017 van de raad voor maatschappelijk welzijn van het OCMW Sint-Niklaas.

Eventuele leningen gekoppeld aan voormelde onroerende goederen worden niet ingebracht.

De Vereniging neemt met betrekking tot de in gebruiksrecht gegeven goederen alle belastingen, alle gewone herstellingen die geen investeringsuitgave zijn, alle klein onderhoud en alle onderhoudscontracten voor haar rekening evenals de brandpolis met afstand van verhaal ten voordele van het OCMW Sint-Niklaas.

Ten laatste op 1 januari 2029 worden de onroerende goederen in volle eigendom ingebracht in de Vereniging, behoudens de onroerende goederen waar bij de inbreng wordt gestipuleerd dat het gebruiksrecht wordt behouden voor de op dat ogenblik te bepalen tijdsspanne, hetzij wordt omgezet naar een andere zakelijk recht.

§ 2. Roerende goederen

Het OCMW Sint-Niklaas zal alle roerende goederen, zowel materiële als immateriële, met inbegrip van voorafgaande vergunningen, erkenningen en subsidies (met uitzondering van subsidies betreffende investeringsgoederen gefinancierd door een deelgenoot), die betrekking hebben op de hiervoor vermelde exploitatie, in de Vereniging inbrengen.

Het betreft op heden de roerende goederen omschreven in Bijlage 2 van de beslissing van 23 november 2017 van de raad voor maatschappelijk welzijn van het OCMW Sint-Niklaas.

Eventuele leningen gekoppeld aan roerende goederen worden niet ingebracht.

Roerende investeringsgoederen worden in eigendom ingebracht maar volgen zonder vergoeding voor de vereniging het lot van de onroerende goederen waarin ze zich bevinden totdat deze onroerende goederen in volle eigendom worden ingebracht in de Vereniging.

§ 3. Schuldvorderingen, schulden en betwistingen

Vorderingen en schulden (inclusief op te maken of te ontvangen facturen en voorschotfacturen en waarborgen) op balansdatum worden niet ingebracht. Desgevallend, zal er uiterlijk op het einde van het eerste boekjaar een verrekening gebeuren met de inbrengende deelgenoot.

§ 4. Overeenkomsten

Het OCMW Sint-Niklaas zal de overeenkomsten, die betrekking hebben op de hiervoor vermelde exploitatie, inbrengen.

Het betreft op heden de overeenkomsten omschreven in Bijlage 3 van de beslissing van 23 november 2017 van de raad voor maatschappelijk welzijn van het OCMW Sint-Niklaas.

§ 5. Personeel

De statutaire en contractuele personeelsleden die per 31 december 2018 verbonden zijn aan de hierboven vermelde exploitatie in te brengen door het OCMW Sint-Niklaas, zullen overgenomen worden door de Vereniging op 1 januari 2019. Dit betekent dat alle rechten en plichten die vanaf 1 januari 2019 ontstaan ten aanzien van deze personeelsleden worden overgenomen door de Vereniging.

11.4. Inbreng OCMW Zwijndrecht

De inbreng van het OCMW Zwijndrecht in de Vereniging, welke geschiedt met ingang vanaf 1 januari 2019 de gehele exploitatie van :

Vanaf 1 januari 2019 worden alle activa en passiva met bijhorende rechten en plichten (materiële en immateriële, inclusief lopende rechtsgedingen), zoals die blijken uit de beginbalans ingebracht in de vereniging, voor zover ze deelbaar zijn. Het betreft meer bepaald de activa en passiva overeenkomstig de laatst afgesloten en goedgekeurde jaarrekening en die geboekt zijn of analytisch gekoppeld zijn aan volgende beleidsvelden voor de onderbouw :

CODE	BELEIDSITEM
09430	Gezinshulp
09460	Thuisbezorgde maaltijden
09470	Klusjesdienst
09480	Poetsdienst
09490	Thuisopvang zieke kinderen
09510	LDC Houtmere
09520	SF Lam
09521	Assistentiewoningen Glazen Huis
09530	WZC Craeyenhof

§ 1. Onroerende goederen

Het OCMW Zwijndrecht zal de onroerende goederen, die gerelateerd zijn aan de hiervoor vermelde exploitatie, in eerste instantie in gebruiksrecht voor onbepaalde

duur en niet in eigendom inbrengen. Voor de onroerende goederen in aanbouw, gaat het gebruiksrecht in vanaf de voorlopige oplevering. Het gebruiksrecht wordt beëindigd bij ontbinding van de Vereniging of bij uittreding van het OCMW Zwijndrecht, behoudens andersluidend akkoord tussen de deelgenoten en het OCMW Zwijndrecht.

Het betreft op heden de onroerende goederen omschreven in Bijlage 1 van de beslissing van 16 november 2017 van de raad voor maatschappelijk welzijn van het OCMW Zwijndrecht.

Eventuele leningen gekoppeld aan voormelde onroerende goederen worden niet ingebracht.

De Vereniging neemt met betrekking tot de in gebruiksrecht gegeven goederen alle belastingen, alle gewone herstellingen die geen investeringsuitgave zijn, alle klein onderhoud en alle onderhoudscontracten voor haar rekening evenals de brandpolis met afstand van verhaal ten voordele van het OCMW Zwijndrecht.

Ten laatste op 1 januari 2029 worden de onroerende goederen in volle eigendom ingebracht in de Vereniging, behoudens de onroerende goederen waar bij de inbreng wordt gestipuleerd dat het gebruiksrecht wordt behouden voor de op dat ogenblik te bepalen tijdspanne, hetzij wordt omgezet naar een andere zakelijk recht.

§ 2. Roerende goederen

Het OCMW Zwijndrecht zal alle roerende goederen, zowel materiële als immateriële, met inbegrip van voorafgaande vergunningen, erkenningen en subsidies (met uitzondering van subsidies betreffende investeringsgoederen gefinancierd door een deelgenoot), die betrekking hebben op de hiervoor vermelde exploitatie, in de Vereniging inbrengen.

Het betreft op heden de roerende goederen omschreven in Bijlage 2 van de beslissing van 16 november 2017 van de raad voor maatschappelijk welzijn van het OCMW Zwijndrecht.

Eventuele leningen gekoppeld aan roerende goederen worden niet ingebracht.

Roerende investeringsgoederen worden in eigendom ingebracht maar volgen zonder vergoeding voor de vereniging het lot van de onroerende goederen waarin ze zich bevinden totdat deze onroerende goederen in volle eigendom worden ingebracht in de Vereniging.

§ 3. Schuldvorderingen, schulden en betwistingen

Vorderingen en schulden (inclusief op te maken of te ontvangen facturen en voorschotfacturen en waarborgen) op balansdatum worden niet ingebracht. Desgevallend, zal er uiterlijk op het einde van het eerste boekjaar een verrekening gebeuren met de inbrengende deelgenoot.

§ 4. Overeenkomsten

Het OCMW Zwijndrecht zal de overeenkomsten, die betrekking hebben op de hiervoor vermelde exploitatie, inbrengen.

Het betreft op heden de overeenkomsten omschreven in Bijlage 3 van de beslissing van 16 november 2017 van de raad voor maatschappelijk welzijn van het OCMW Zwijndrecht.

§ 5. Personeel

De statutaire en contractuele personeelsleden die per 31 december 2018 verbonden zijn aan de hierboven vermelde exploitatie in te brengen door het OCMW Zwijndrecht, zullen overgenomen worden door de Vereniging op 1 januari 2019. Dit betekent dat alle rechten en plichten die vanaf 1 januari 2019 ontstaan ten aanzien van deze personeelsleden worden overgenomen door de Vereniging.

Artikel 12. Beheersovereenkomst

Er zullen uiterlijk op 1 januari 2019 individuele beheersovereenkomsten tussen de Vereniging en elke deelgenoot worden opgesteld. Deze beheersovereenkomsten zullen onder meer de vooropgestelde principes omtrent de inbreng verfijnen en de verrekeningen beschrijven. Aan deze beheersovereenkomsten zal de beginbalans worden toegevoegd, die wordt opgesplitst per deelgenoot met de daarbij horende nuttige informatie over lopende overeenkomsten, verzekeringen, borgstellingen, personeel, rechtspositieregeling, wat een investeringsgoed is, ...

Titel V. De organen van de Vereniging

Afdeling I. De algemene vergadering

Artikel 13. Samenstelling van de algemene vergadering

De algemene vergadering bestaat uit afgevaardigden van de deelgenoten van de Vereniging.

Overeenkomstig artikel 226 OCMW-decreet worden de OCMW's vertegenwoordigd door leden van hun raad voor maatschappelijk welzijn. Hun mandaat duurt zolang ze lid zijn van de raad voor maatschappelijk welzijn of tot bij de installatie van een nieuwe raad voor maatschappelijk welzijn. De afgevaardigden oefenen hun mandaat evenwel uit tot in hun vervanging wordt voorzien. Telkens wanneer een nieuwe raad voor maatschappelijk welzijn wordt geïnstalleerd, duidt de raad voor maatschappelijk welzijn haar afgevaardigden binnen de algemene vergadering aan.

Het mandaat van de afgevaardigde eindigt bij overlijden of wanneer het ontslag als afgevaardigde wordt aanvaard door het orgaan van de deelgenoot die de afgevaardigde heeft aangeduid.

Het mandaat van afgevaardigde eindigt evenzeer wanneer het bevoegde orgaan van de deelgenoot een einde stelt aan dit mandaat. Het bevoegd orgaan van de deelgenoot brengt de voorzitter onverwijld en schriftelijk op de hoogte van het einde van het mandaat van de desbetreffende deelgenoot en van de afgevaardigde die in de plaats hiervan wordt aangesteld. Deze aanstelling gebeurt, als het een OCMW-deelgenoot betreft, volgens de regels voor de vervanging van een lid van het Vast Bureau.

De afgevaardigden oefenen hun mandaat uit, tot in hun vervanging wordt voorzien.

Voor elke afgevaardigde wordt tevens een plaatsvervanger aangeduid. Deze plaatsvervanger wordt op dezelfde wijze aangeduid als de afgevaardigde die hij vervangt.

Artikel 13.1. Aantal zetels

Er worden drie (3) afgevaardigden aangewezen per OCMW.

In geval van toetreding van nieuwe deelgenoten tot de Vereniging zal het aantal afgevaardigden van elke deelgenoot worden vastgesteld in de beslissing tot toelating van de algemene vergadering. Het aantal afgevaardigden per deelgenoot zal nooit meer dan drie (3) bedragen.

Artikel 13.2. Stemgewicht

Elke deelgenoot beschikt over evenveel stemmen als het percentage van de verdeelsleutel voor de tegemoetkoming in de kosten van de bovenbouw (Overhead, alle activiteiten/bedrijfseenheden (integrale beleidsvelden, minstens beleidsitems)) die slechts gedeeltelijk worden ingebracht omdat ze ook diensten verstrekken aan de niet-zorgsector van het OCMW (die niet wordt ingebracht) en dit als onderdeel van de tegemoetkoming van de deelgenoten in de tekorten van de vereniging overeenkomstig artikel 26. Deelgenoten die geen aandeel in het tekort dragen, beschikken over evenveel stemmen als de deelgenoot met het minst aantal stemmen volgens voormelde formule.

Het totale stemgewicht van één (1) deelgenoot wordt in gelijke delen over zijn zetels verdeeld.

De criteria die mee het stemgewicht bepalen, worden naar aanleiding van de aanvaarding van een nieuwe deelgenoot die een aandeel in de kosten van de bovenbouw draagt, geëvalueerd met ingang van de datum te vermelden in de beslissing waarbij de toetreding van de deelgenoot wordt aanvaard en in elk geval minstens elke zes (6) jaar naar aanleiding van de vaststelling van het meerjarenplan voor de volgende bestuursperiode, met ingang van het eerste (1ste) jaar waarop dat meerjarenplan betrekking heeft.

Artikel 14. Voorzitter en secretaris

Met uitzondering van de eerste en de tweede legislatuur, worden de voorzitter en de ondervoorzitter bij bijzondere meerderheid van twee derde van de stemmen gekozen door de Algemene Vergadering uit haar afgevaardigden, die tevens bestuurder zijn in de Raad van Bestuur. Dit gebeurt op de eerste Algemene Vergadering na installatie van een nieuwe raad voor maatschappelijk welzijn en dit voor de duur van een lokale bestuursperiode.

Voor de eerste twee legislaturen zal de voorzitter bij bijzondere meerderheid van twee derde van de stemmen gekozen worden door de Algemene Vergadering uit de afgevaardigden die door het OCMW Sint-Niklaas zijn afgevaardigd en die tevens bestuurder zijn in de Raad van Bestuur. Dit gebeurt op de eerste Algemene Vergadering na oprichting van de Vereniging respectievelijk na installatie van de nieuwe raad voor maatschappelijk welzijn en dit voor de duur van een lokale bestuursperiode.

De voorzitter en de ondervoorzitter zijn afgevaardigden die door twee verschillende deelgenoten worden afgevaardigd.

De ondervoorzitter vervangt de voorzitter bij tijdelijke afwezigheid of een door het decreet opgelegde verhindering overeenkomstig artikel 54, derde lid van het OCMW-decreet.

De voorzitter en ondervoorzitter oefenen hun ambt uit tot in hun vervanging is voorzien.

De algemeen directeur of zijn vervanger is secretaris van de algemene vergadering, zonder stemrecht.

Eventuele vergoedingen worden geregeld in het huishoudelijk reglement, zonder afbreuk te doen aan de artikelen 68, §3 en 109 § 1 OCMW-decreet.

Artikel 15. Werking van de algemene vergadering

Het OCMW-decreet is van toepassing op de werking van de algemene vergadering zoals voor de raad voor maatschappelijk welzijn, inzonderheid, de bepalingen omtrent

presentiegeld en vergoedingen, het recht van inzage en bezoekrecht van de instellingen, het recht op informatie en geheimhoudingsplicht, de agenda, de wijze van bijeenroeping, vergaderen en stemmen.

Eventuele vergoedingen worden geregeld in het huishoudelijk reglement, zonder afbreuk te doen aan de artikelen 68, §3 en 109 § 1 OCMW-decreet.

De besluiten van de algemene vergadering worden ter kennis gebracht van de afgevaardigden en van de deelgenoten via mail of een toegang op de internetsite overeenkomstig de modaliteiten voorzien in het huishoudelijk reglement, ten laatste bij de oproeping voor de vergadering waarop de notulen zullen worden goedgekeurd. Zij worden schriftelijk of via mail ter kennis gebracht van de belanghebbende derden of via de internetsite indien zij de gehele bevolking aanbelangen, overeenkomstig de modaliteiten voorzien in het huishoudelijk reglement. Voorgaande doet geen afbreuk aan de mogelijkheid voor derden om op grond van de regelgeving inzake openbaarheid van bestuur aan de secretaris een verzoek te richten teneinde inzage te bekomen van de notulen. De secretaris oordeelt over het gevolg dat aan dergelijk verzoek dient gegeven te worden in overeenstemming met de toepasselijke regelgeving.

De notulen worden ondertekend door voorzitter en secretaris en bijgehouden door de secretaris.

Artikel 16. Bevoegdheid van de algemene vergadering

De volgende bevoegdheden kunnen uitsluitend door de algemene vergadering worden uitgeoefend :

- het wijzigen van de statuten;
- het toetreden van nieuwe deelgenoten en het uittreden van deelgenoten;
- goedkeuren beleidsplan, inclusief plan zorgstrategie;
- vaststelling jaarrekening;
- vaststelling meerjarenplan/budget/budgetwijziging;
- ontbinden van de vereniging;
- het verlengen van de duur van vereniging;
- goedkeuren van het huishoudelijk reglement;
- tenzij dit uitdrukkelijk werd opgenomen in het plan zorgstrategie of het meerjarenplan, beslist de algemene vergadering, na uitdrukkelijk akkoord van de deelgenoot op wiens grondgebied de betreffende activiteit zich bij inbreng bevindt, over:
 - o nieuwe voorzieningen of zorgvormen (WZC, assistentiewoningen, dagverzorgingscentrum, lokaal dienstencentrum, ...);
 - o het afschaffen van een dienst of het sluiten van een voorziening;
 - o de overdracht van bedden of diensten naar een andere deelgenoot of een lokaal bestuur;
- alle materies waarin regelgeving of onderhavige statuten een beslissing van de algemene vergadering vereisen.

De algemene vergadering beslist bij gewone meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen zonder rekening te houden met de blanco of nietige stemmen of onthoudingen. Over het plan zorgstrategie wordt enkel met instemming van alle publiekrechtelijke deelgenoten beslist.

Afdeling II. De raad van bestuur

Artikel 17. Samenstelling van de raad van bestuur

De vereniging wordt beheerd door een raad van bestuur.
 Elke deelgenoot mag drie (3) bestuurders afvaardigen.
 In de vergaderingen van de raad van bestuur beschikt elke bestuurder over één stem.
 De weging van het aantal stemmen per deelgenoot wordt bepaald volgens dezelfde formule als voor de weging van de stemverhouding bij de algemene vergadering.
 De algemene vergadering kan ten hoogste twee (2) onafhankelijke bestuurders aanstellen als niet stemgerechtigde leden van de raad van bestuur. De raad van bestuur stelt de vereisten vast waaraan de kandidaten voor het mandaat van onafhankelijk bestuurder moeten voldoen op het vlak van bekwaamheden, kennis en ervaring.
 Een onafhankelijke bestuurder wordt door de algemene vergadering aangesteld voor één lokale bestuursperiode, na goedkeuring door de raden voor maatschappelijk welzijn van de deelgenoten. In geval van ernstige redenen kunnen de onafhankelijke bestuurders te allen tijde worden ontslagen door de algemene vergadering, eveneens na goedkeuring door de raden voor maatschappelijk welzijn van de deelgenoten.
 De raad van bestuur kan eveneens voor advies over bepaalde punten, andere personen dan de bestuurders uitnodigen, wiens aanwezigheid als noodzakelijk of nuttig wordt geacht. Deze personen mogen niet deelnemen aan de beraadslaging en de stemming zelf.

Artikel 18. Benoeming, ontslag, afzetting van de bestuurders met stemrecht

De mandaten van de bestuurders met stemrecht duren zolang als en eindigen zoals voorzien voor de afgevaardigden in de algemene vergadering. Zij worden aangeduid en ontslagen door de deelgenoten, wat de OCMW's betreft, overeenkomstig artikel 226 eerste en tweede lid van het OCMW-decreet.
 Het bevoegd orgaan van de deelgenoot brengt de voorzitter van de raad van bestuur onverwijld en schriftelijk op de hoogte van het einde van het mandaat van de desbetreffende deelgenoot en van de afgevaardigde die in de plaats hiervan wordt aangesteld. Deze aanstelling gebeurt, als het een OCMW-deelgenoot betreft, volgens de regels voor de vervanging van een lid van het Vast Bureau.
 De afgevaardigden oefenen hun mandaat uit, tot in hun vervanging wordt voorzien.

Artikel 19. Voorzitter, ondervoorzitter en secretaris van de raad van bestuur

De raad van bestuur wordt voorgezeten door de voorzitter van de algemene vergadering of zijn vervanger.
 De algemeen directeur of zijn vervanger is de secretaris van de raad van bestuur. De secretaris is lid van de raad van bestuur zonder stemrecht.

Artikel 20. Werking van de raad van bestuur

Het OCMW-decreet is van toepassing op de werking van de Raad van bestuur zoals voor de raad voor maatschappelijk welzijn, inzonderheid, de bepalingen omtrent presentiegeld en vergoedingen, het recht van inzage en bezoekrecht van de instellingen, het recht op informatie en geheimhoudingsplicht, de wijze van bijeenroeping, vergaderen en stemmen.
 Ingeval de afgevaardigden van de deelgenoot op het grondgebied waarvan de betrokken dienst wordt verstrekt of waar de betrokken instelling gelegen is, de

verdaging van de stemming vragen omtrent een agendapunt dat gevolgen kan hebben op de toegankelijkheid en de kostprijs voor de gebruiker van de dienstverlening dat geen uitvoering is van een optie uitdrukkelijk genomen in het plan zorgstrategie, het meerjarenplan of de beleidsnota, en indien zij die verdaging vragen met het verzoek consensus na te streven, wordt de beslissing omtrent dit punt niet eerder genomen dan op een volgende vergadering van de raad van bestuur en na het bekomen van consensus omtrent de te nemen beslissing bij tenminste vier OCMW-deelgenoten.

De aansprakelijkheid van de bestuurders is beperkt overeenkomstig artikel 231 van het OCMW-decreet.

De besluiten van de raad van bestuur worden ter kennis gebracht van de bestuurders en de deelgenoten via mail of een toegang op de internetsite overeenkomstig de modaliteiten voorzien in het huishoudelijk reglement, ten laatste bij de oproeping voor de vergadering waarop de notulen zullen worden goedgekeurd. Zij worden schriftelijk of via mail ter kennis gebracht van de belanghebbende derden of via de internetsite indien zij de gehele bevolking aanbelangen, overeenkomstig de modaliteiten voorzien in het huishoudelijk reglement. Voorgaande doet geen afbreuk aan de mogelijkheid voor derden om op grond van de regelgeving inzake openbaarheid van bestuur aan de secretaris een verzoek te richten teneinde inzage te bekomen van de notulen. De secretaris oordeelt over het gevolg dat aan dergelijk verzoek dient gegeven te worden in overeenstemming met de toepasselijke regelgeving.

De notulen worden ondertekend door voorzitter en secretaris en bijgehouden door de secretaris.

Artikel 21. Bevoegdheid van de raad van bestuur

De raad van bestuur beschikt over de volheid van bevoegdheid voor al wat niet tot de bevoegdheid van de algemene vergadering of het dagelijks bestuur behoort. De raad van bestuur kan deze bevoegdheden delegeren aan het dagelijks bestuur of de algemeen directeur, die op zijn beurt kan delegeren aan personeelsleden zoals voorzien voor de secretaris van het OCMW in het OCMW-decreet. De raad van bestuur kan in haar delegatiebesluit voorzien dat de algemeen directeur advies moet inwinnen van personeelsleden die deel uitmaken van het directieteam.

De raad van bestuur stelt de agenda op van de algemene vergadering, bereidt deze voor en voert de beslissingen van de algemene vergadering uit.

Artikel 22. Externe vertegenwoordiging van de Vereniging

Ten aanzien van derden, in en buiten rechte, wordt de vereniging rechtsgeldig vertegenwoordigd door:

- de raad van bestuur als college, of
- de voorzitter, of
- de algemeen directeur voor materies binnen zijn bevoegdheid, of
- de financieel directeur in de aangelegenheden vermeld in artikel 201 van het OCMW-decreet, of
- twee leden van het directieteam die samen handelend optreden voor materies die tot de bevoegdheid behoren van een directieteam, of
- bijzondere volmachthouders binnen de perken van hun volmacht.

De beslissingen, akten, reglementen en andere stukken en briefwisseling die specifiek betrekking hebben op de algemene vergadering, de raad van bestuur of het dagelijks bestuur van de vereniging worden ondertekend door de voorzitter en de algemeen

directeur. Wat betreft het afsluiten van de overeenkomsten van de vereniging met openbare besturen, instellingen of rechtspersonen waarvan de voorzitter tevens de voorzitter is van de vereniging zal de ondervoorzitter mee tekenen.

De voorzitter en de algemeen directeur en de financieel directeur kunnen hun bevoegdheid tot ondertekenen schriftelijk overdragen aan respectievelijk een lid van de raad van bestuur of één of meerdere personeelsleden in toepassing van de artikelen 184, 185 en 201 van het OCMW-decreet.

Briefwisseling aan de vereniging wordt gevoerd overeenkomstig artikel 190 van het OCMW-decreet.

De voorzitter en de algemene directeur worden vervangen overeenkomstig de regels voorzien in het OCMW-decreet respectievelijk voor vervanging van de OCMW-voorzitter of de secretaris.

Artikel 23. Dagelijks bestuur

De raad van bestuur kan een dagelijks bestuur oprichten en één of meerdere bevoegdheden aan het dagelijks bestuur delegeren. Desgevallend bestaat het dagelijks bestuur uit de voorzitter van de raad van bestuur en de ondervoorzitter en een derde en vierde lid verkozen door de raad van bestuur onder haar stemgerechtigde leden afgevaardigd door een deelgenoot, ander dan de deelgenoot door wie de voorzitter en ondervoorzitter zijn afgevaardigd. Dit derde en vierde lid mogen niet afgevaardigd zijn door éénzelfde deelgenoot.

Het dagelijks bestuur bereidt de raad van bestuur voor en stelt de agenda op van de raad van bestuur.

De algemeen directeur voert de beslissingen van de raad van bestuur uit voor zover deze niet door het huishoudelijk reglement of de desbetreffende beslissing zelf aan het dagelijks bestuur werden toevertrouwd.

Titel V. Personeel

Artikel 24. Personeel

De raad van bestuur stelt de personeelsformatie en de afwijkingen van de rechtspositieregeling van het personeel vast overeenkomstig artikel 229, § 1 tweede lid van het OCMW-decreet.

De raad van bestuur stelt uiterlijk op 1 januari 2019, in overleg met de deelgenoten, de definitieve lijst op van de overgenomen personeelsleden, inclusief deze van de overgenomen personeelsleden uit ondersteunende diensten van de deelgenoten.

Titel VI. Financiële en boekhoudkundige regels

Artikel 25. Meerjarenplan, budget en jaarrekening

Artikel 230 van het OCMW-decreet is van toepassing. De financieel directeur oefent in de vereniging de bevoegdheden uit die in het OCMW-decreet en de OCMW-wet aan de financieel beheerder worden toegekend.

Artikel 26. Tegemoetkoming van de deelgenoten in de tekorten van de Vereniging

Het eventueel tekort van de vereniging wordt gedragen door de deelgenoten overeenkomstig de verdeelsleutel(s) opgenomen in het meerjarenplan. Zolang deze verdeelsleutel niet is vastgelegd, wordt volgende verdeelsleutel gehanteerd voor het exploitatietekort :

Beveren	Kruikeke	Sint-Niklaas	Zwijndrecht	Totaal
30,34%	10,85%	46,96%	11,85%	100%

Voor het eerste boekjaar van de vereniging wordt er door elke deelgenoot een budget in liquide middelen ingebracht ten belope van het geraamde werkingstekort voor dat eerste werkingsjaar, verhoogd met de geraamde kost van de investeringen die de vereniging budgetteert ten laste van de deelgenoten in dat jaar. Deze liquiditeiten worden elk jaar naar aanleiding van de rekening door elke deelgenoot verminderd of vermeerderd met het verschil tussen het voor het vorig jaar geraamde werkingstekort en het werkingstekort zoals dat blijkt uit de rekening volgens de gebudgetteerde verdeelsleutel(s) verminderd met de in dat jaar niet uitgevoerde voormelde investeringen en verhoogd met de voormelde investeringen gebudgetteerd voor het lopend jaar .

De bijdrage in de tekorten wordt naar aanleiding van de aanvaarding van een deelgenoot die een aandeel in de kosten van de bovenbouw draagt geëvalueerd met ingang van de datum te vermelden in de beslissing waarbij die toetreding wordt aanvaard en in elk geval minstens elke zes jaar naar aanleiding van de vaststelling van het meerjarenplan voor de volgende bestuursperiode, met ingang van het eerste jaar waarop dat meerjarenplan betrekking heeft. Deze verrekening (vermindering of vermeerdering) vervalt indien alle deelgenoten samen bij de goedkeuring van de rekening hiermee instemmen.

De bijdrage in het werkingstekort bestaat uit twee delen. Een bijdrage in het tekort van de onderbouw dat berekend wordt op basis van het tekort van de instellingen en diensten die ingebracht worden per deelgenoot en een bijdrage voor de bovenbouw. De verdere uitwerking en berekening van deze bijdrage gebeurt conform de bepalingen in de beheersovereenkomst.

Titel VIII. Ontbinding

Artikel 27. Ontbinding

Na toepassing van de tekortenregeling met betrekking tot de nog niet afgesloten rekeningen en toepassing van artikel 235 van het OCMW-decreet, wordt het kasgeld of tekort aan kasmiddelen na toepassing van de tekortenregeling, bestemd ten voordele van de deelgenoten à rato van hun stemverhouding in de algemene vergadering.

Met betrekking tot artikel 235 van het OCMW-decreet wordt elk OCMW gemachtigd de goederen die op zijn grondgebied gelegen zijn en waarvan hij geen eigenaar is, terug te kopen volgens de waarde opgenomen bij de inbreng verminderd met de nadien geboekte afschrijvingen of, voor de niet ingebrachte goederen, de waarde opgenomen in de eindbalans en vermeerderd met de boekwaarde van de door de vereniging bekostigde investeringen.

De intentie daartoe dient geformuleerd te worden binnen de drie (3) maanden na de kennisgeving aan de deelgenoten van de beslissing tot vrijwillige ontbinding of één (1) jaar voorafgaandelijk aan het verstrijken van de duurtijd van de Vereniging, zoals geformuleerd in artikel 4. Ingeval deze intentie wordt geformuleerd, wordt de werking

waartoe dit onroerend goed bestemd is met alle daaraan verbonden rechten en plichten, personeel, voorzieningen en de daartoe aangegane leningen, eveneens overgenomen door die deelgenoot en door de vereffenaars in functie van die overname beheerd, met name met het oog op de continuïteit van de werking van die instelling of dienst gevestigd in dat onroerend goed (going concern). De vereffenaars hebben dan ook de opdracht om te ontbinden met behoud van de activiteiten en met maximaal behoud van personeel in de diensten en instellingen waarin zij tewerkgesteld zijn door de overnemer van die diensten of instellingen. Bij de ontbinding van de Vereniging wordt het voltallige personeel overgenomen, hetzij door de deelgenoten, hetzij eventueel door de overnemers van de activiteit, in verhouding tot de inbreng of overeenkomstig de onderling bereikte akkoorden, en zonder dat de personeelsleden door deze plicht tot overname gebonden zijn. De statutaire personeelsleden worden, al dan niet in verhouding tot de inbreng, door de publieke rechtspersonen overgenomen. De nieuwe werkgever waarborgt de rechten die de Vereniging op het ogenblik van haar ontbinding, hetzij statutair, hetzij contractueel voor de werknemers vastgesteld had. Het overgenomen personeel komt, met behoud van zijn geldelijk statuut, terecht in een overgangskader dat uitdovend is.

Titel IX. Slotbepalingen

Artikel 28. Slotbepaling

Voor alle aangelegenheden die niet uitdrukkelijk door deze statuten zijn geregeld zijn de bepalingen van het OCMW-decreet, in het bijzonder titel VIII, hoofdstuk 1, of de OCMW-wet van 8 juli 1976 van toepassing, desgevallend de bepalingen en de wetten of decreten die dit decreet of die wet wijzigen of vervangen.

VOLMACHT

De comparanten, vertegenwoordigd als gezegd verlenen hierbij volmacht aan:
De heer Dirk Van Esbroeck, voornoemde Voorzitter van OCMW Beveren
Hierna genoemd "de lasthebber",

Teneinde de zojuist opgericht OCMW-Vereniging van publiekrecht "Zorgpunt Waasland", te vertegenwoordigen bij het verlijden van de akte inhoudende inbreng van de bruikleen van onroerende goederen, overeenkomstig artikel 1875 van het Burgerlijk wetboek in de OCMW-Vereniging van publiekrecht "Zorgpunt Waasland" door voormelde comparanten aan de voorwaarden opgenomen in bedoelde akte, waarvan, wel gekend door comparanten.

De lasthebber zal daartoe alle rechtshandelingen kunnen verrichten, alle akten en stukken te tekenen, alle pleegvormen vervullen en in het algemeen alle mogelijke daden te stellen die in het kader van onderhavige volmacht vallen, kortom datgene te doen wat noodzakelijk of nuttig zal zijn, zelfs niet uitdrukkelijk in deze vermeld.

SLOTBEPALINGEN

De comparanten erkennen ieder een ontwerp van onderhavige akte ontvangen te hebben.

De comparanten verklaren dat, zelf indien het ontwerp hen medegedeeld werden minder dan vijf werkdagen voor het verlijden van de akte, zij deze voorafgaandelijke mededeling van het ontwerp als voldoende tijdig aanzien, en dat zij voorafgaandelijk aan deze dit ontwerp hebben nagelezen.

Onderhavige akte werd voorgelezen voor wat betreft de vermeldingen bevat in artikel 12 lid 1 en 2 van de Organieke Wet op het Notariaat.

Recht op geschriften

Teneinde te kunnen genieten van de vrijstelling van rechten op geschriften en dit in toepassing van artikel 21, 1^e van het Wetboek diverse rechten en taksen, de omzendbrief van de minister van Financiën van 5 maart 1958 en de ministeriële beslissing van 17 maart 1958, vervangen door het Wetboek diverse rechten en taksen, verklaart elk OCMW:

- dat zij als openbare instelling een met onteigening gerechtigd organisme is;
- dat de oprichting van deze rechtspersoon gedaan wordt te algemene nutte en noodzakelijk is tot verwezenlijking van hun maatschappelijk doel;
- dat deze noodzakelijkheid werd erkend door hun respectievelijke raad van maatschappelijk welzijn, zoals voormeld.

WAARVAN AKTE

Opgemaakt en verleden te Sint-Niklaas, ter Studie, op datum als boven.

Na toelichting, hebben de partijen, tegenwoordig of vertegenwoordigd als gezegd, getekend met ons, Notaris.

(Volgen de handtekeningen)

Uittreksel uit de notulen van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van het OCMW Beveren

OPENBARE ZITTING VAN 15 NOVEMBER 2017

AANWEZIG: Dirk Van Esbroeck, voorzitter
Tony Vyt, De Roeck Kristina, Peter De Clercq, Katty Schelfhout,
Leen Van Laere, Annick Van de Vyver, De Caluwe Els, Heidi Werrens,
raadsleden
Filip Thyssen, secretaris

9. (KSM) OPRICHTING ZORGPUNT WAASLAND - GOEDKEURING

Historiek

Gelet op de conceptnota van de Vlaamse Regering d.d. 16.01.2015 betreffende 'de integratie van de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn in de gemeentebesturen: inhoudelijke en procesgerelateerde krijtlijnen';

Gelet op de conceptnota van de Vlaamse regering d.d. 13.05.2016 betreffende de integratie van de OCMW's en de gemeentebesturen: organieke uitwerking;

In 2014 zijn de Wase OCMW's van Beveren, Kruibeke, Lokeren, Moerbeke, Sint-Niklaas, Sint-Gillis-Waas, Stekene, Temse, Waasmunster, Wachtebeke en Zwijndrecht besprekingen gestart om concreet samen te werken door de oprichting van een Waas Zorgbedrijf. De leden van het Waas Overleg hebben een nota opgesteld d.d. 8 december 2014 met daarin de uitgangspunten voor de oprichting van een zorgbedrijf.

Het College van Burgemeester en Schepenen heeft op 6 januari 2015 kennis genomen van de nota en is akkoord gegaan om gedurende één jaar concreet en intensief samen te werken rond dit initiatief en gedurende dit jaar geen beslissingen te nemen die een eventuele oprichting van een initiatief op Waas niveau zouden kunnen hypothekeren of bemoeilijken.

De OCMW-raad van 21 januari 2015 keurde een engagementsverklaring goed om samen met 10 andere Wase gemeenten een onderzoek te voeren naar de oprichting van een Waas zorgbedrijf onder de vorm van een publiekrechtelijke vereniging volgens hoofdstuk I van titel VIII van het OCMW-decreet van 19 december 2008, hierna genoemd 'Zorgpunt Waasland'.

Gelet op het besluit van de OCMW-raad van 26 augustus 2015 waarbij kennisgenomen werd van de tussentijdse evaluatie en akkoord werd gegaan met de oprichting van werkgroepen.

Tijdens de zitting van 7 september 2015 verleende het College van Burgemeester en Schepenen zijn akkoord met het verder onderzoek.

In oktober 2015 werd studiebureau BDO, adres Guldensporenpark 100 blok K te 9820 Merelbeke met ondernemingsnummer 0459 910 454 aangesteld om het onderzoek te steunen naar de oprichting van een zorgbedrijf op waas niveau.

Vanuit de stuurgroep van het Waas Overleg werd een nota opgesteld d.d. 7/03/2016 'Uitgangspunten voor de opstart van een Waas Zorgbedrijf', waarin de belangrijkste conclusies en principes worden opgesomd. Deze nota werd samen met het eindrapport van studiebureau BDO

voorgesteld tijdens een informatiesessie aan de raadsleden op 7/03/2016.

De OCMW-raad heeft in zitting van 18 mei 2016 kennisgenomen van de definitieve nota d.d. 13/04/2016 'uitgangspunten voor de opstart van een Waas zorgbedrijf' en een argumentatienota 'Waarom kiezen voor een Waas zorgbedrijf' (publiekrechtelijke vorm) op 8 juni 2016 en is principieel akkoord gegaan om in te stappen in het verder onderzoek naar de oprichting van een Waas zorgbedrijf en in tussentijd geen andere beslissingen te nemen die de oprichting ervan kunnen hypothekeren. Zie bijlage.

Gelet op het besluit van de gemeenteraad van de gemeente Beveren d.d. 28 maart 2016 waarbij de gemeenteraad zich akkoord verklaarde met dit besluit;

Er werd een identiek besluit genomen in de Raden voor maatschappelijk Welzijn van de OCMW's van Kruibeke, Sint-Niklaas, Wachtebeke en Zwijndrecht.

In augustus 2016 werd studiebureau Trifinance Belgium NV, Uitbreidingsstraat 80 te 2600 Berchem (ondernemingsnummer: 0882.734.939) aangesteld voor een financiële analyse.

Op 6/02/2017 werd een tweede infosessie georganiseerd voor alle gemeente en OCMW-raadsleden waarop de herberekening van de bovenbouw (het overkoepelend management) op maat van de 5 besturen werd weergegeven en het rapport van Trifinance werd voorgesteld. De individuele bijdrage per bestuur kwam eveneens uitgebreid aan bod.

Op 21 maart 2017 ging het College van Burgemeester en Schepenen van de gemeente Beveren principieel akkoord om verder te gaan met het lopende onderzoek.

De OCMW-raad van 23 maart 2017 en de gemeenteraad van 28 maart 2017 gingen principieel akkoord om vanaf 1 januari 2018 samen met de OCMW's van de gemeenten Kruibeke, Sint-Niklaas, Wachtebeke en Zwijndrecht een openbare OCMW-vereniging op te richten conform Titel VIII, hoofdstuk I van het decreet betreffende de organisatie van de OCMW's d.d. 19.12.2008.

Het OCMW Wachtebeke besliste in zitting van 28 maart 2017 om niet in te stappen in een Waas zorgbedrijf. De andere partners m.n. Sint-Niklaas, Kruibeke, Zwijndrecht en Beveren beslisten om het dossier voor de oprichting van het zorgbedrijf verder uit te werken.

Op 27 april 2017 werd advocatenkantoor GD&A, Antwerpsesteenweg 16 uit Mechelen aangesteld.

Op 2 juni 2017 werden de ontwerpstatuten besproken met afgevaardigden van de Administratie Binnenlands Bestuur van de Vlaamse Overheid en met vertegenwoordigers van het kabinet van de Vlaamse Minister voor Binnenlands Bestuur en bestuurszaken Mevr. Homans en is er geregeld contact geweest tussen het begeleidend advocatenkantoor GD&A uit Mechelen.

Op 24 augustus 2017 werd de opdracht toegewezen aan De Blauwe Peer, New Yorkstraat 7-9, 9000 Gent voor de opmaak van de huisstijl, de naam en het logo voor het Waas zorgbedrijf. Het voorstel is om de publiekrechtelijke vereniging hoofdstuk I, titel VIII de naam 'Zorgpunt Waasland' te geven.

Op 19 oktober 2017 en 14 november werden besprekingen georganiseerd met de vakorganisaties in het Bijzonder Onderhandelingscomité aangaande de voorliggende beslissing tot oprichting van en deelname van het OCMW van Beveren aan de publiekrechtelijke vereniging.

Het dossier en vnl. de ontwerpversie van de statuten werd voorgelegd aan de burgemeesters op 13 oktober 2017.

Het dossier en vnl. de ontwerpversie van de statuten werd gepresenteerd aan de gemeente- en OCMW raadsleden van de vier deelnemende partners op 8 november 2017.

Het dossier en vnl. de ontwerpversie van de statuten werd ter advies voorgelegd aan het schepencollege van 13 november 2017.

Het oprichtingsdossier werd toegelicht aan de vakorganisaties in het Bijzonder onderhandelingscomité dd. 19 oktober 2017 en dd. 14 november 2017.

Motivering

Voor de oprichting van Zorgpunt Waasland door de vier deelnemende OCMW besturen worden volgende motieven aangehaald:

1. De verankering van het openbaar aanbod
2. Verhogen van de slagkracht door een bedrijfsmatige aanpak
3. Kwalitatieve zorgverlening; kwaliteit als belangrijkste criterium
4. Krachten bundelen, HRM beleid en expertise verhogen
5. Garantie van de toegankelijkheid van de zorg
6. Betaalbare zorg voor de gebruiker én de openbare besturen
7. Schaalvoordelen door gezamenlijke aankopen en optimalisatie van subsidiestromen
8. Opvullen van lacunes in het zorglandschap, incl. de ontwikkeling van specifieke doelgroepwerking (vb. dementie/Korsakov)
9. Versterking van de buurtgerichte zorg

1. Verankering van het openbaar aanbod

Zorgpunt Waasland wil het bestaande zorgaanbod van de deelnemende OCMW's samenbrengen in één bedrijf om het openbare zorgaanbod te verankeren. De dienstverlening omvat alle voorzieningen of diensten van de thuiszorgdiensten, de lokale dienstencentra, de dagverzorgingscentra, de seniorenwoningen, assistentiewoningen, kortverblijf, de woonzorgcentra en de voorzieningen gesubsidieerd door het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap van de vier besturen. Door de publiekrechtelijke democratische vertegenwoordiging in het Zorgpunt Waasland blijven de lokale besturen betrokken in het zorgaanbod. Ze hebben blijvend inspraak en vormen een belangrijke speler binnen de zorgmarkt. Via de bestuursorganen van de vereniging kan het OCMW-bestuur o.a. de zorgstrategie, het zorgaanbod in het kader van het zorgcontinuüm en de prijszetting mee bepalen en nieuwe maatschappelijke uitdagingen in de schoot van de vereniging aanpakken.

2. Verhogen van de slagkracht door een bedrijfsmatige aanpak

Zorgpunt Waasland wil inzetten op een optimale combinatie van zorg en bedrijf. Het is de ambitie om kostenbewust en bedrijfsmatiger te werken waardoor de slagkracht van de vereniging zal verhogen.

Bedrijfsmatig werken wordt geïntroduceerd door meer de klemtoon te leggen op efficiëntie en effectiviteit in alle processen van de bedrijfsvoering en dit tegen de achtergrond van de klant die centraal staat. De gerealiseerde schaalvergroting biedt mogelijkheden tot optimalisatie binnen het HRM-beleid. De verhoging van de slagkracht is het resultaat van een beperkter management met bevoegdheden, eenvoudiger overkoepelende procedures, meer specialisten en opgebouwde expertise. Door deze moderne bedrijfsvoering kan sneller en doeltreffend ingespeeld worden op financiële optimalisatie en uitdagingen binnen de sector.

3. Kwalitatieve zorgverlening: kwaliteit als belangrijkste criterium

Zorgpunt Waasland is een slagkrachtige organisatie die streeft naar een voortdurende verbetering van zorg- en dienstverlening. Dit is een kwalitatieve waarborg om de ganse werking op te volgen en te evalueren: het zorgaanbod en de dienstverlening is kwalitatief, rechtvaardig, betaalbaar en kostenefficiënt.

Een grotere organisatie dan een individueel OCMW-bestuur is beter geplaatst om dit kwalitatief aanbod te leveren.

4. Krachten bundelen, HRM beleid en expertise verhogen

Zorgpunt Waasland bundelt de krachten van de deelnemende partners met als doel de levenskwaliteit van de gebruikers te waarborgen. Een goede begeleiding en permanente vorming van het personeel vormt de basis voor een optimale zorgverlening. Medewerkers zullen in een grotere organisatie kansen krijgen hun expertise en professionaliteit verder te ontwikkelen. Zorgpunt Waasland zet hiervoor actief in op vorming van experts in alle domeinen van de zorg. De organisatie verhoogt hiermee de inzetbaarheid van expertise van medewerkers voor de gebruikers. Een grotere organisatie biedt daarenboven kansen op loopbaanplanning.

Niet alleen een tekort aan instroom op de arbeidsmarkt maakt het zorgberoep tot knelpuntberoep. Het zorgberoep vraagt ook een grote flexibiliteit van de medewerker. Als dynamische vereniging zal het een blijvende uitdaging zijn om zorgpersoneel aan te trekken en te motiveren. Door het bundelen van het aanwezige zorgpersoneel kunnen uurroosters geoptimaliseerd worden en kan men flexibeler inspelen op afwezigheden.

Door de krachten te bundelen zal de multidisciplinaire samenwerking via interne en externe overleggen de globale hulpverlening ten goede komen. Krachtenbundeling zal het streven naar efficiëntie vergemakkelijken en aanleiding geven tot besparingen in de werking.

Zorgpunt Waasland wordt een open huis met een transparante informatieverstrekking en een laagdrempelige communicatie naar de gebruiker, de familie en zijn netwerk.

Zorgpunt Waasland ziet vrijwillige medewerkers als een belangrijke schakel in het zorgaanbod en -netwerk en betreft hen vanuit een overkoepelende beleidsvisie bij de organisatie van activiteiten.

5. Garantie van de toegankelijkheid van de zorg

Met de oprichting van Zorgpunt Waasland garandeert de openbare sector de toegankelijkheid en de bereikbaarheid van een zorgaanbod en dienstverlening voor alle inwoners van het werkgebied. Bijzondere aandacht gaat naar de sociaal zwakkeren in de maatschappij. Een grotere organisatie is sterker uitgebouwd om een antwoord te bieden op maatschappelijke thema's zoals armoede en vergrijzing.

Zorgpunt Waasland hanteert het principe dat zorg- en dienstverlening best zo dicht mogelijk aangeboden wordt bij de concrete leefwereld van de gebruiker. De organisatie zet zich actief in om het sociaal netwerk en familie op maat van elk individu in te schakelen. Zorgpunt Waasland stimuleert de gebruiker in het onderhouden en het bewaren van sociale contacten.

6. Betaalbare zorg voor de gebruiker én de openbare besturen

Zorgpunt Waasland zal de beschikbare middelen verantwoord besteden en er voortdurend naar streven dat het zorgaanbod in de toekomst betaalbaar blijft. Zorgpunt Waasland wil vanuit die visie het aanbod duurzaam en kwalitatief verbeteren. Door de verhoging van de slagkracht, het samenbrengen van expertise en de klemtoon op een meer bedrijfsmatige werking kan er gewerkt worden naar financiële optimalisatie, wat voor de moederbesturen als resultaat heeft dat de organisatie van de zorg betaalbaar blijft.



Tegen de achtergrond van de betaalbaarheid van de zorg zal Zorgpunt Waasland zich actief inzetten om lacunes in het zorglandschap op te sporen en die tegen een betaalbare prijs aan te bieden. De organisatie zet zich in voor alle inwoners en in het bijzonder voor specifieke doelgroepen. Geen enkele inwoner wordt uitgesloten omwille van zijn financiële situatie.

7. Schaalvoordelen door gezamenlijke aankopen en optimalisatie van subsidiestromen
 Wanneer Zorgpunt Waasland alle aankoopdossiers van de zorg bundelt, zal dit leiden tot minder administratieve last, eenvoudiger afhandeling en financiële optimalisatie. Zorgpunt Waasland moet haar dagdagelijkse werking op het vlak van financieel management zo goed mogelijk organiseren. Door bundeling van de krachten en expertise kunnen subsidie-inkomsten systematisch worden opgevolgd en geoptimaliseerd. Verder kan het debiteurenbeheer professioneler worden uitgewerkt.

8. Opvullen van lacunes in het zorglandschap, inclusief de ontwikkeling van specifieke doelgroepwerking (vb. dementie/Korsakov)
 Zorgpunt Waasland wil een uitbreiding van de dienstverlening realiseren op domeinen die thans binnens de individuele werking van de deelnemende partners niet zijn ontwikkeld of die bv. voor de private sector onaantrekkelijk zijn. Zorgpunt Waasland zal proactief noden detecteren en uitdagingen blijven opzoeken. De organisatie beschouwt dit als een publieke maatschappelijke opdracht omwille van de noden in het zorglandschap en het feit dat dit de draagkracht van de individuele OCMW's overstijgt. Naarmate Zorgpunt Waasland door optimalisatie van de dienstverlening meer budgettaire ruimte krijgt, kan het haar dienstverlening en aanbod uitbreiden. Van bij de aanvang van de oprichting wordt hiervoor een reserve aangelegd.

9. Versterking van de buurtgerichte zorg
 Zorgpunt Waasland wil inzetten op buurtgerichte zorg. Buurtgerichte zorg beoogt een samenhangende én buurtgerichte aanpak van wonen, zorg en welzijn. Deze maatschappelijke uitdaging kan beter in een ruimere samenwerking met de deelnemende besturen worden opgezet. Het Zorgpunt Waasland wil de buurtwerking opzetten opdat ouderen en zorgbehoevenden comfortabel in hun huis of vertrouwde omgeving kunnen blijven wonen met zorggarantie en vanuit de visie van zorgcontinuïteit. De dienstverlening zal dichterbij de burgers en cliënten worden gebracht (lokale ankerpunten).

Doelomschrijving

Het doel van Zorgpunt Waasland wordt in de statuten omschreven als:
 "De vereniging heeft als doel woonzorg te verstrekken, zoals bedoeld in artikel 2 van het Woonzorgdecreet van 13 maart 2009, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad op 14 mei 2009 en zorg te verlenen aan personen met een beperking door voorzieningen, zoals bedoeld in artikel 2 van het decreet van 25 april 2014 houdende de persoonsvolgende financiering voor personen met een handicap en tot hervorming van de wijze van financiering van de zorg en de ondersteuning voor personen met een handicap, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad op 28 augustus 2014, hetzij zelf hetzij in samenwerking met andere partners (artikel 61 OCMW-wet).

Hiertoe zal de vereniging één of meer inrichtingen kunnen oprichten, beheren en exploiteren, evenals de goede organisatie en de samenwerking ervan kunnen bevorderen en coördineren. De organisatie zal geen andere activiteiten ontwikkelen of diensten oprichten dan deze die door de OCMW-besturen zijn ingebracht, cfr. opsomming in de artikelen 11.1., 11.2., 11.3 en 11.4. van onderhavige statuten, tenzij er toepassing werd gemaakt van artikel 60 § 6 van de OCMW-wet en er voorafgaand een dossier omtrent de nieuwe activiteit die zal worden ontwikkeld of nieuwe dienst die zal worden opgericht, voorligt dat voldoet aan het voormeld artikel en desgevallend

onderworpen werd aan de goedkeuring van de gemeenteraad of gemeenteraden zodra het besluit van die aard is dat het een tegemoetkoming uit het gemeentelijk budget zal meebrengen of deze zal verhogen”.

Uitdaging

Om in de toekomst een hoogstaand zorgaanbod voor de burgers in hun leefomgeving te verzekeren, staat deze nieuwe organisatie voor grote uitdagingen. De uitdagingen bevinden zich zowel op maatschappelijk vlak, op niveau van de dienstverlening en het niveau van de eigen organisatie.

Ten eerste, tegen de achtergrond van de ingezette integratie van gemeente en OCMW biedt de oprichting van Zorgpunt Waasland een waarborg voor een goed gegarandeerde zorgverlening, rekening houdend met de toenemende vergrijzing en 'verzilvering' die leidt tot meer gediversifieerde zorgvragen van de mondige actieve senior tot de zeer zorgbehoevende senior. Ten tweede: een sterke vermaatschappelijking van de zorg, namelijk maatschappelijke uitdagingen die zich vertalen in vraagstukken en antwoorden over onze dienstverlening: van versterking van buurtwerking en mantelzorg, over herstelverblijf en andere doelgroepenwerking, het opvullen van lacunes in het zorglandschap, tot meer vraaggerichte, onderhandelde zorg. Ten derde: de oprichting van Zorgpunt Waasland is op organisatorisch vlak een belangrijke uitdaging die mogelijkheden biedt tot een strategisch en mensgericht HRM-beleid en een verder doorgedreven informatisering van de dienstverlening.

Aan de raad worden volgende stukken ter goedkeuring voorgelegd:

1. Het ontwerp van statuten voor de oprichting van het Zorgpunt Waasland als openbare vereniging van OCMW's in toepassing van titel VIII, hoofdstuk I van het decreet betreffende de organisatie van de OCMW's d.d. 19.12.2008.
2. Volgende bijlagen bij artikel 5 van huidig raadsbesluit, die geen deel uitmaken van de statuten zelf:
 - Lijst van de in bruikleen onroerende goederen
 - Lijst van de over te dragen contracten en -polissen op datum van dit besluit verbonden aan de met name genoemde beleidsvelden en items in artikel 11 van de statuten
 - Lijst van de over te dragen contractuele personeelsleden op datum van dit besluit
 - Lijst van de over te dragen statutaire personeelsleden op datum van dit besluit
 - Lijst van de over te dragen erkenningen van woonzorginstellingen en thuiszorgdiensten op datum van dit besluit verbonden aan de met name genoemde beleidsvelden en items in artikel 11 van de statuten
 - Lijst van het ter beschikking gestelde patrimonium (lichamelijke goederen en voorraden)

Gelet op het overzicht van de financiële gevolgen van de oprichting van het Zorgpunt Waasland (bijlage financiële haalbaarheid Zorgpunt Waasland d.d. 24 oktober 2017) en, wat betreft de keuze tussen overdracht of detachering van personeel, de "Publi-Plan" studie van Ethias Versie 3.0 d.d.05.10.2017."

Wanneer het dossier door de 4 deelnemende OCMW- en gemeenteraden wordt goedgekeurd, zal het dossier ter goedkeuring voorgelegd worden aan de Vlaamse Regering. Wanneer alle nodige goedkeuringen werden verleend, zullen de voorliggende statuten worden vertaald in de notariële oprichtingsakte. Na ondertekening van de notariële oprichtingsakte wordt deze gepubliceerd in het Staatsblad. Vervolgens zal met elk deelnemend bestuur een beheersovereenkomst afgesloten worden en een huishoudelijk reglement goedgekeurd worden.

In 2018 zal een projectteam 'Zorgpunt Waasland' verder uitwerken en de operationele overdracht van de voorzieningen tegen 1 januari 2019 voorbereiden. In 2018 zal door de verschillende partners een totaalbudget van 200.000 EUR worden voorzien.

Het dossier met bijlagen wordt toegelicht tijdens de zitting door de voorzitter en secretaris.

Gelet op het document van kennisgeving verleend in het onderhandelingscomité van 14 november 2017.

Gelet op de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de organisatie van de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn, het OCMW-decreet van 19 december 2008 en het decreet van 29 juni 2012 tot wijziging van het OCMW-decreet;

Gelet op het visum van de financieel beheerder: Positief visum

BESLUIT: 8 stemmen voor (Dirk Van Esbroeck, Tony Vyt, De Roeck Kristina, Peter De Clercq, Leen Van Laere, Annick Van de Vyver, De Caluwe Els, Heidi Werrrens)
1 onthouding (Katty Schelfhout)

- Art. 1 Kennis te nemen van de omstandige toelichting door secretaris en voorzitter in verband met voorliggende oprichting van de OCMW-vereniging 'Zorgpunt Waasland', samen met het OCMW Sint-Niklaas, Kruibeke en Zwijndrecht conform Titel VIII, hoofdstuk I van het decreet betreffende de organisatie van de OCMW's dd. 19.12.2008, door het OCMW van Beveren, samen met de OCMW's van Sint-Niklaas, Kruibeke en Zwijndrecht voor de exploitatie van al hun zorginstellingen, de thuiszorgdiensten, Home De Bron/NAH De Stroom, aangevuld met delen van ondersteunende administratieve diensten.
- Art. 2 Kennis te nemen van het positief advies van het College van Burgemeester en Schepenen d.d. 13 november 2017 m.b.t. voorliggende oprichting van de OCMW-vereniging 'Zorgpunt Waasland' en de kennisgeving aan de vakbonden verleend door het Bijzonder Onderhandelingscomité d.d. 14 november 2017.
- Art. 3 Kennis te nemen van het overzicht van de financiële gevolgen van de oprichting van het Zorgpunt Waasland (nota financiële haalbaarheid Zorgpunt Waasland d.d. 24 oktober 2017, en, wat betreft de keuze tussen overdracht of detachering van personeel, de "Publi-Plan"-studie van Ethias-versie 3.0 d.d.05.10.2017).
- Art. 4 Akkoord te gaan met de oprichting van de OCMW-vereniging, genaamd 'Zorgpunt Waasland' conform Titel VIII, hoofdstuk I van het decreet betreffende de organisatie van de OCMW's d.d. 19.12.2008, samen met de OCMW's van Sint-Niklaas, Kruibeke en Zwijndrecht, voor de exploitatie van alle zorginstellingen, de thuiszorgdiensten en Home De Bron/NAH De Stroom zoals opgenomen in art. 5 van de ontwerpstatuten en aangevuld met de nodige ondersteunende diensten en personeelsleden.
- Art. 5 Goedkeuring te verlenen aan het ontwerp van de statuten van de OCMW-vereniging 'Zorgpunt Waasland', inclusief de bijlagen.
- Art. 6 Akkoord om de operationele werking van de voorzieningen, het personeel, de erkenningen en de lichamelijke roerende goederen en voorraden aan Zorgpunt Waasland over te dragen of ter beschikking te stellen vanaf 1 januari 2019, conform artikelen 4 en 11 van de statuten en de bij deze beslissing bijgevoegde bijlagen. De liquide middelen worden ingebracht ten belope van het geraamde werkingstekort voor het eerste boekjaar waarin de activiteiten worden overgedragen (2019) door storting op de rekening van

Zorgpunt Waasland uiterlijk op de eerste werkdag van elk van de eerste drie kwartalen voor één derde. Voor 2018 wordt de voorziene bijdrage voor dat jaar gestort na verzoek daartoe door Zorgpunt Waasland. Het bijhorende onroerend patrimonium wordt voorlopig gratis ter beschikking gesteld aan Zorgpunt Waasland – conform artikel 11 van de statuten, totdat hierrond een definitieve beslissing wordt uitgewerkt tegen uiterlijk 31 december 2028.

- Art. 7 Het dossier ter goedkeuring voor te leggen aan de gemeenteraad.
Art. 8 Kennis te nemen van de besluiten van de deelnemende partner OCMW's op een latere raad.
Art. 9 Het dossier ter goedkeuring voor te leggen aan de Vlaamse Regering.
Art. 10 Het dossier ter kennis te brengen aan de bevoegde Gouverneur van de Provincie
Art. 11 Akkoord om voor 2018 budget te voorzien van 60.680 EUR voor 'Zorgpunt Waasland', waarmee verdere uitwerking van de vereniging en de operationele overdracht van de voorzieningen en diensten kan worden voorbereid.

Inventaris eerdere beslissingen / documenten:

- Nota Waas Overleg d.d. 8 december 2014
- Kennisname van de nota d.d. 8 december 2014 door het CBS Beveren op 6/01/2015
- Raadsbeslissing OCMW Beveren 21 januari 2015
- Raadsbeslissing OCMW Beveren 26 augustus 2016
- Beslissing CBS Beveren 7/09/2015
- Nota Waas Overleg d.d. 7/03/2016
- Nota 'Uitgangspunten voor de opstart van een Waas zorgbedrijf' d.d. 13/04/2016
- Argumentatienota 'Waarom kiezen voor een Waas zorgbedrijf' d.d. 8/06/2016
- Beslissing CBS Beveren 21/03/2017
- Beslissing gemeenteraad Beveren 28/03/2016
- Beslissing OCMW-raad Beveren 23/03/2017
- Beslissing gemeenteraad Beveren 28/03/2017
- Beslissing OCMW-raad Wachtebeke 28/03/2017
- Beslissing CBS Beveren 13/11/2017
- Het document van kennisgeving verleend in het onderhandelingscomité van 14 november 2017

NAMENS DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

De secretaris,
Get. Filip Thyssen

De voorzitter,
Get. Dirk Van Esbroeck

Voor eensluidend afschrift
Beveren, 15 november 2017

De secretaris

Filip Thyssen



De voorzitter

Dirk Van Esbroeck

voor eensluidend afschrift

[Handwritten signature]

RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN – VERGADERING VAN 21.11.2017

Aanwezig: DE MONIE P.,
CANFYN D., COVENTS K., DE BOCK E.,
EECKHAOUDT E., LAUREYS T., SPINOY R.,
VANDERMEIREN F., VEREST L.,
MEYNTJENS L.,
Voor de bespreking van punt 17/112:
WALTENS R.,

Voorzitter,

Leden,
Secretaris,

Diensthooft Sociale Zaken.

Leden.

Verontschuldigd: DE BOCK A., VAN RUYSSSEVELT M.,

17/114

Beheer en Werking – Oprichting Zorgpunt Waasland – Bespreking – Beslissing.

De Raad,

Historiek

Gelet op de conceptnota van de Vlaamse Regering dd 16.01.2015 betreffende 'de integratie van de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn in de gemeentebesturen: inhoudelijke en procesgerelateerde krijtlijnen';

Gelet op de conceptnota van de Vlaamse regering dd 13.05.2016 betreffende de integratie van de OCMW's en de gemeentebesturen: organieke uitwerking;

In 2014 zijn de Wase OCMW's van Beveren, Kruibeke, Lokeren, Moerbeke, Sint-Niklaas, Sint-Gillis-Waas, Stekene, Temse, Waasmunster, Wachtebeke en Zwijndrecht besprekingen gestart om concreet samen te werken door de oprichting van een Waas Zorgbedrijf. De leden van het Waas Overleg hebben een nota opgesteld dd 8 december 2014 met daarin de uitgangspunten voor de oprichting van een zorgbedrijf.

Het College van Burgemeester en Schepenen heeft op 6 januari 2015 kennis genomen van de nota en is akkoord gegaan om gedurende één jaar concreet en intensief samen te werken rond dit initiatief en gedurende dit jaar geen beslissingen te nemen die een eventuele oprichting van een initiatief op Waas niveau zouden kunnen hypothekeren of bemoeilijken.

De OCMW-raad van 20 januari 2015 ging een engagementsverklaring aan om samen met 10 andere Wase gemeenten een onderzoek te voeren naar de oprichting van een waas zorgbedrijf (beslissing nr. 15/014) onder de vorm van een publiekrechtelijke vereniging volgens hoofdstuk I van titel VIII van het OCMW-decreet van 19 december 2008, hierna genoemd 'Zorgpunt Waasland'.

Gelet op het besluit van de OCMW-raad van 18 augustus 2015 waarbij kennis genomen werd van de tussentijdse evaluatie en akkoord werd gegaan met de oprichting van werkgroepen (beslissing nr. 15/081).

In oktober 2015 werd studie bureau BDO, adres Guldensporenpark 100 blok K te 9820 Merelbeke met ondernemingsnummer 0459 910 454 aangesteld om het onderzoek te steunen naar de oprichting van een zorgbedrijf op waas niveau.

Vanuit de stuurgroep van het Waas Overleg werd een nota opgesteld dd 07.03.2016 'Uitgangspunten voor de opstart van een WZB', waarin de belangrijkste conclusies en principes worden opgesomd. Deze nota werd samen met het eindrapport van studie bureau BDO voorgesteld tijdens een informatiesessie aan de raadsleden. De Raad heeft kennis genomen van de definitieve nota dd 13.04.2016 'uitgangspunten voor de opstart van een WZB' en een argumentatienota 'Waarom kiezen voor een waas zorgbedrijf /

publiekrechtelijke vorm) op 17 mei 2016 en is principieel akkoord gegaan om in te stappen in het verder onderzoek naar de oprichting van een waas zorgbedrijf en tussentijds geen andere beslissingen te nemen die de oprichting ervan kunnen hypothekeren (beslissing nr. 16/061 dd° 17.05.2016).

Op datum van 23 augustus 2016 ging het College van Burgemeester en Schepenen van de gemeente Kruibeke principieel akkoord om verder te gaan in het lopende onderzoek.

Overwegende dat een identiek besluit werd aangenomen in de Raden voor maatschappelijk Welzijn van de OCMW's van Beveren, Sint-Niklaas, Wachtebeke en Zwijndrecht.

In augustus 2016 werd studiebureau Trifinance Belgium NV, Uitbreidingsstraat 80 te 2600 Berchem (ondernemingsnummer: 0882.734.939) aangesteld voor een diepgaande financiële analyse.

Op 6/02/2017 werd een tweede infosessie georganiseerd voor alle OCMW-raadsleden waarop de herberekening van de bovenbouw (het overkoepelend management) op maat van de 5 besturen werd weergegeven en het rapport van Trifinance werd voorgesteld. De individuele bijdrage per bestuur kwam eveneens uitgebreid aan bod.

De OCMW-raad van 21 februari 2017 (beslissing nr. 17/018) en de gemeenteraad van 27 maart 2017 gingen principieel akkoord om vanaf 1 januari 2018 samen met de OCMW's van de gemeenten Beveren, Sint-Niklaas, Wachtebeke en Zwijndrecht een openbare OCMW-vereniging op te richten conform Titel VIII, hoofdstuk I van het decreet betreffende de organisatie van de OCMW's dd. 19.12.2008.

Het OCMW Wachtebeke besliste in zitting van 28 maart 2017 om niet in te stappen in een zorgvereniging Waasland. De andere partners m.n. Beveren, Kruibeke, Sint-Niklaas en Zwijndrecht beslisten om het dossier voor de oprichting van een zorgvereniging verder uit te werken (statuten en met bijlagen).

Er werd een identiek besluit genomen in de Raden voor maatschappelijk Welzijn van de OCMW's van Beveren, Sint-Niklaas en Zwijndrecht.

Op 2 juni 2017 werden de ontwerpstatuten besproken met afgevaardigden van de Administratie Binnenlands Bestuur van de Vlaamse Overheid en met vertegenwoordigers van het kabinet van de Vlaamse Minister voor Binnenlands Bestuur en bestuurszaken Mevr. Homans en is er geregeld contact geweest tussen het begeleidend advocatenkantoor GD&A uit Antwerpen.

Op 19 oktober 2017 werden besprekingen georganiseerd met de vakorganisaties in het Bijzonder Onderhandelingscomité aangaande de voorliggende beslissing tot oprichting van en deelname van het OCMW van Kruibeke aan de publiekrechtelijke vereniging.

De ontwerpversie van de statuten werd voorgelegd aan de burgemeesters op 13 oktober 2017.

De ontwerpversie van de statuten werd gepresenteerd aan de raadsleden op 8 november 2017.

De ontwerpversie van de statuten werd voorgelegd aan het schepencollege van 14 november 2017.

De statuten werden toegelicht aan de vakorganisaties in het Bijzonder onderhandelingscomité dd. 19 oktober 2017 en 14 november 2017.

Motivering

Voor de oprichting van het Zorgpunt Waasland door de vier deelnemende OCMW besturen worden volgende motieven aangehaald:

1. De verankering van het openbaar aanbod
2. Verhogen van de slagkracht door een bedrijfsmatige aanpak
3. Kwalitatieve zorgverlening: kwaliteit als belangrijkste criterium
4. Krachten bundelen, HRM beleid en expertise verhogen

5. Garantie van de toegankelijkheid van de zorg
6. Betaalbare zorg voor de gebruiker én de openbare besturen
7. Schaalvoordelen door gezamenlijke aankopen en optimalisatie van subsidiestromen
8. Opvullen van lacunes in het zorglandschap, incl. de ontwikkeling van specifieke doelgroepwerking (vb. dementie/Korsakov)
9. Versterking van de buurtgerichte zorg

1. Verankering van het openbaar aanbod

Zorgpunt Waasland wil het bestaande zorgaanbod van de deelnemende OCMW's samenbrengen in één bedrijf om het openbare zorgaanbod te verankeren. De dienstverlening omvat alle voorzieningen of diensten van de thuiszorgdiensten, de lokale dienstencentra, de dagverzorgingscentra, de seniorenwoningen, assistentiewoningen, kortverblijf, de woonzorgcentra en de voorzieningen gesubsidiseerd door het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap van de vier besturen. Door de publiekrechtelijke democratische vertegenwoordiging in het Zorgpunt Waasland blijven de lokale besturen betrokken in het zorgaanbod. Ze hebben blijvend inspraak en vormen een belangrijke speler binnen de zorgmarkt. Via de bestuursorganen van de vereniging kan het OCMW-bestuur o.a. de zorgstrategie, het zorgaanbod in het kader van het zorgcontinuüm en de prijszetting mee bepalen en nieuwe maatschappelijke uitdagingen in de schoot van de vereniging aanpakken.

2. Verhogen van de slagkracht door een bedrijfsmatige aanpak

Zorgpunt Waasland wil inzetten op een optimale combinatie van zorg en bedrijf. Het is de ambitie om kostenbewust en bedrijfsmatiger te werken waardoor de slagkracht van de vereniging zal verhogen. Bedrijfsmatig werken wordt geïntroduceerd door meer de klemtoon te leggen op efficiëntie en effectiviteit in alle processen van de bedrijfsvoering en dit tegen de achtergrond van de klant die centraal staat. De gerealiseerde schaalvergroting biedt mogelijkheden tot optimalisatie binnen het HRM-beleid. De verhoging van de slagkracht is het resultaat van een beperkter management met bevoegdheden, eenvoudiger overkoepelende procedures, meer specialisten en opgebouwde expertise. Door deze moderne bedrijfsvoering kan sneller en doeltreffend ingespeeld worden op financiële optimalisatie en uitdagingen binnen de sector.

3. Kwalitatieve zorgverlening: kwaliteit als belangrijkste criterium

Zorgpunt Waasland is een slagkrachtige organisatie die streeft naar een voortdurende verbetering van zorg- en dienstverlening. Dit is een kwalitatieve waarborg om de ganse werking op te volgen en te evalueren: het zorgaanbod en de dienstverlening is kwalitatief, rechtvaardig, betaalbaar en kostenefficiënt. Een grotere organisatie dan een individueel OCMW-bestuur is beter geplaatst om dit kwalitatief aanbod te leveren.

4. Krachten bundelen, HRM beleid en expertise verhogen

Zorgpunt Waasland bundelt de krachten van de deelnemende partners met als doel de levenskwaliteit van de gebruikers te waarborgen. Een goede begeleiding en permanente vorming van het personeel vormt de basis voor een optimale zorgverlening. Medewerkers zullen in een grotere organisatie kansen krijgen hun expertise en professionaliteit verder te ontwikkelen. Het Zorgpunt Waasland zet hiervoor actief in op vorming van experts in alle domeinen van de zorg. De organisatie verhoogt hiermee de inzetbaarheid van expertise van medewerkers voor de gebruikers. Een grotere organisatie biedt daarenboven kansen op loopbaanplanning.

Niet alleen een tekort aan instroom op de arbeidsmarkt maakt het zorgberoep tot knelpuntberoep. Het zorgberoep vraagt ook een grote flexibiliteit van de medewerker. Als Zorgpunt Waasland zal het een blijvende uitdaging zijn om zorgpersoneel aan te trekken en te motiveren. Door het bundelen van het aanwezige zorgpersoneel kunnen uurroosters geoptimaliseerd worden en kan men flexibeler inspelen op afwezigheden.

Door de krachten te bundelen zal de multidisciplinaire samenwerking via interne en externe overleggen de globale hulpverlening ten goede komen. Krachtenbundeling zal het streven naar efficiëntie vergemakkelijken en aanleiding geven tot besparingen in de werking.

Het Zorgpunt Waasland wordt een open huis met een transparante informatieverstrekking en een laagdrempelige communicatie naar de gebruiker, de familie en zijn netwerk.

Het Zorgpunt Waasland ziet vrijwillige medewerkers als een belangrijke schakel in het zorgaanbod en -netwerk en betreft hen vanuit een overkoepelende beleidsvisie bij de organisatie van activiteiten.

5. Garantie van de toegankelijkheid van de zorg

Met de oprichting van Zorgpunt Waasland garandeert de openbare sector de toegankelijkheid en de bereikbaarheid van een zorgaanbod en dienstverlening voor alle inwoners van het werkgebied. Bijzondere aandacht gaat naar de sociaal zwakkeren in de maatschappij. Een grotere organisatie is sterker uitgebouwd om een antwoord te bieden op maatschappelijke thema's zoals armoede en vergrijzing.

Het Zorgpunt Waasland hanteert het principe dat zorg- en dienstverlening best zo dicht mogelijk aangeboden wordt bij de concrete leefwereld van de gebruiker. De organisatie zet zich actief in om het sociaal netwerk en familie op maat van elk individu in te schakelen. Zorgpunt Waasland stimuleert de gebruiker in het onderhouden en het bewaren van sociale contacten.

6. Betaalbare zorg voor de gebruiker én de openbare besturen

Het Zorgpunt Waasland zal de beschikbare middelen verantwoord besteden en er voortdurend naar streven dat het zorgaanbod in de toekomst betaalbaar blijft. Het Zorgpunt Waasland wil vanuit die visie het aanbod duurzaam en kwalitatief verbeteren. Door de verhoging van de slagkracht, het samenbrengen van expertise en de klemtoon op een meer bedrijfsmatige werking kan er gewerkt worden naar financiële optimalisatie, wat voor de moederbesturen als resultaat heeft dat de organisatie van de zorg betaalbaar blijft.

Tegen de achtergrond van de betaalbaarheid van de zorg zal het Zorgpunt Waasland zich actief inzetten om lacunes in het zorglandschap op te sporen en die tegen een betaalbare prijs aan te bieden. De organisatie zet zich in voor alle inwoners en in het bijzonder voor specifieke doelgroepen. Geen enkele inwoner wordt uitgesloten omwille van zijn financiële situatie.

7. Schaafvoordelen door gezamenlijke aankopen en optimalisatie van subsidiestromen

Wanneer Zorgpunt Waasland alle aankoopdossiers van de zorg bundelt zal dit leiden tot minder administratieve last, eenvoudiger afhandeling en financiële optimalisatie.

Het Zorgpunt Waasland moet haar dagelijkse werking op het vlak van financieel management zo goed mogelijk organiseren. Door bundeling van de krachten en expertise kunnen subsidie-inkomsten systematisch worden opgevolgd en geoptimaliseerd. Verder kan het debiteurenbeheer professioneler worden uitgewerkt.

8. Opvullen van lacunes in het zorglandschap, inclusief de ontwikkeling van specifieke doelgroepwerking (vb. dementie/Korsakov)

Het Zorgpunt Waasland wil een uitbreiding van de dienstverlening realiseren op domeinen die thans binnen de individuele werking van de deelnemende partners niet zijn ontwikkeld of die bv. voor de private sector onaantrekkelijk zijn. Het Zorgpunt Waasland zal proactief noden detecteren en uitdagingen blijven opzoeken. De vereniging beschouwt dit als een publieke maatschappelijke opdracht omwille van de noden in het zorglandschap en het feit dat dit de draagkracht van de individuele OCMW's overstijgt. Naarmate het Zorgpunt Waasland door optimalisatie van de dienstverlening meer budgettaire ruimte krijgt, kan het zijn dienstverlening en aanbod uitbreiden. Van bij de aanvang van de oprichting wordt hiervoor een reserve aangelegd.

9. Versterking van de buurtgerichte zorg

Het Zorgpunt Waasland wil inzetten op buurtgerichte zorg. Buurtgerichte zorg beoogt een samenhangende én buurtgerichte aanpak van wonen, zorg en welzijn. Deze maatschappelijke uitdaging kan beter in een ruimere samenwerking met de deelnemende besturen worden opgezet. De zorgvereniging wil de buurtwerking opzetten opdat ouderen en zorgbehoevenden comfortabel in hun huis of vertrouwde omgeving kunnen blijven wonen met zorggarantie en vanuit de visie van zorgcontinuïteit. De dienstverlening zal dichter bij de burgers en cliënten worden gebracht (lokale ankerpunten).

Doelomschrijving

Het doel van Zorgpunt Waasland wordt in de statuten omschreven als:

" De Vereniging heeft als doel woonzorg te verstrekken, zoals bedoeld in artikel 2 van het Woonzorgdecreet van 13 maart 2009, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad op 14 mei 2009 en zorg te verlenen aan personen met een beperking door voorzieningen, zoals bedoeld in artikel 2 van het decreet van 25 april 2014 houdende de persoonsvolgende financiering voor personen met een handicap en tot hervorming van de wijze van financiering van de zorg en de ondersteuning voor personen met een handicap, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad op 28 augustus 2014, hetzij zelf hetzij in samenwerking met andere partners (artikel 61 OCMW-wet).

Hiertoe zal de Vereniging één of meer inrichtingen kunnen oprichten, beheren en exploiteren, evenals de goede organisatie en de samenwerking ervan kunnen bevorderen en coördineren. De Vereniging zal geen andere activiteiten ontwikkelen of diensten oprichten dan deze die door de OCMW-besturen zijn ingebracht, cfr. opsomming in de artikelen 11.1., 11.2., 11.3 en 11.4. van onderhavige statuten, tenzij er toepassing werd gemaakt van artikel 60 § 6 van de OCMW-wet en er voorafgaand een dossier omtrent de nieuwe activiteit die zal worden ontwikkeld of nieuwe dienst die zal worden opgericht, voorligt dat voldoet aan het voormeld artikel en desgevallend onderworpen werd aan de goedkeuring van de gemeenteraad of gemeenteraden zodra het besluit van die aard is dat het een tegemoetkoming uit het gemeentelijk budget zal meebrengen of deze zal verhogen".

Uitdaging

Om in de toekomst een hoogstaand zorgaanbod voor de burgers in hun leefomgeving te verzekeren, staat deze nieuwe organisatie voor grote uitdagingen. De **uitdagingen** bevinden zich zowel op **maatschappelijk vlak**, op niveau van de **dienstverlening** en het niveau van de **eigen organisatie**. Ten eerste, tegen de achtergrond van de ingezette **integratie van gemeente en OCMW** biedt de oprichting van **Zorgpunt Waasland** een waarborg voor een goed gegarandeerde zorgverlening, rekening houdend met de toenemende vergrijzing en 'verzilvering' die leidt tot meer gediversifieerde zorgvragen van de mondige actieve senior tot de zeer zorgbehoevende senior.

Ten tweede: een sterke vermaatschappelijking van de zorg; namelijk maatschappelijke uitdagingen die zich vertalen in vraagstukken en antwoorden over onze dienstverlening: van versterking van buurtwerking en mantelzorg, over herstelverblijf en andere doelgroepenwerking, het opvullen van lacunes in het zorglandschap, tot meer vraaggerichte, onderhandelde zorg.

Ten derde: de oprichting van het **Zorgpunt Waasland** is op organisatorisch vlak een belangrijke uitdaging die mogelijkheden biedt tot een strategisch en mensgericht HRM-beleid en een verder doorgedreven informatisering van de dienstverlening.

Aan de raad wordt ter goedkeuring voorgelegd:

Volgende stukken liggen voor te goedkeuring:

Ontwerp van statuten voor de oprichting van de zorgvereniging als openbare vereniging van OCMW's in toepassing van titel VIII, hoofdstuk I van het decreet betreffende de organisatie van de OCMW's d.d. 19.12.2008 en volgende bijlagen:

- Lijst van de over te dragen onroerende en onroerende goederen
- Lijst van het ter beschikking gestelde patrimonium
- Lijst van de over te dragen contracten en -polissen
- Lijst van de over te dragen contractuele personeelsleden
- Lijst van de over te dragen statutaire personeelsleden
- Lijst van de over te dragen erkenningen van woonzorginstellingen en thuiszorgdiensten
- Lijst van de over te dragen subsidieverplichtingen
- Lijst van over te dragen hangende rechtsprocedures
- Lijst van over te dragen beleidsitems

Gelet op het overzicht van de financiële gevolgen van de oprichting van de zorgvereniging zoals weergegeven in de nota 'Financiële haalbaarheid Zorgpunt Waasland' en, wat betreft de keuze tussen overdracht of detachering van personeel, de "Publi-Plan" studie van Ethias Versie 3.0 dd° 05.10.2017.

Wanneer het dossier door de 4 deelnemende OCMW- en gemeenteraden wordt goedgekeurd, zal het dossier ter goedkeuring voorgelegd worden aan de Vlaamse Regering.
Wanneer alle nodige goedkeuringen werden verleend, zullen de voorliggende statuten worden vertaald in de notariële oprichtingsakte. Na ondertekening van de notariële oprichtingsakte zal deze worden gepubliceerd in het Staatsblad. Vervolgens zal met elk deelnemend bestuur een beheersovereenkomst afgesloten worden en een huishoudelijk reglement goedgekeurd worden.

In 2018 zal een projectteam het Zorgpunt Waasland verder uitwerken en de operationele overdracht van de voorzieningen tegen 1 januari 2019 voorbereiden. In 2018 zal door de verschillende partners in een totaalbudget van 200.000 EUR worden voorzien.

Het dossier wordt toegelicht tijdens de zitting door de voorzitter en secretaris.

Gelet op het document van kennisgeving verleend in het onderhandelingscomité van 14 november 2017;

Gelet op het visum van mevrouw Natalie Van Meervenne, financieel beheerder, dd° 08.11.2017;

Op voorstel van de voorzitter;

Na bespreking terzake;

Gelet op de stemming terzake welke volgende uitslag geeft:

Voor de oprichting van het Zorgpunt Waasland: 9 van de 9 geldig uitgebrachte stemmen;

Tegen de oprichting van het Zorgpunt Waasland: 0 van de 9 geldig uitgebrachte stemmen;

Gelet op het OCMW-decreet van 19 december 2008;

Besluit :

- Art. 1 Akkoord te gaan met de oprichting van de OCMW-vereniging, genaamd 'Zorgpunt Waasland' conform Titel VIII, hoofdstuk I van het decreet betreffende de organisatie van de OCMW's dd. 19.12.2008, samen met de OCMW's van Beveren, Sint-Niklaas en Zwijndrecht, voor de exploitatie van alle zorginstellingen, de thuiszorgdiensten en Home De Bron/NAH De Stroom zoals opgenomen in art. 5 van de ontwerpstatuten, en aangevuld met de nodige ondersteunende diensten en personeelsleden.
- Art. 2 Goedkeuring te verlenen aan het ontwerp van de statuten van de onder art. 3 bedoelde OCMW-vereniging, inclusief de bijlagen die integraal deel uitmaken van deze statuten.
- Art. 3 Akkoord om de operationele werking van de voorzieningen, het personeel, de erkenningen en de lichamelijke roerende goederen en voorraden aan Zorgpunt Waasland over te dragen of ter beschikking te stellen vanaf 1 januari 2019, conform artikelen 4 en 11 van de statuten en de bij deze beslissing bijgevoegde bijlagen. De liquide middelen worden ingebracht ten belope van het geraamde werkingstekort voor het eerste boekjaar waarin de activiteiten worden overgedragen (2019) door storting op de rekening van Zorgpunt Waasland uiterlijk op de eerste werkdag van elk van de eerste drie kwartalen voor één derde. Voor 2018 wordt de voorziene bijdrage voor dat jaar gestort na verzoek daartoe door Zorgpunt Waasland. Het bijhorande onroerend patrimonium wordt voorlopig gratis ter beschikking gesteld aan Zorgpunt Waasland - conform artikel 11 van de statuten, totdat hierrond een definitieve beslissing wordt uitgewerkt tegen uiterlijk 31 december 2028.
- Art. 4 Akkoord om in het 2018 budget te voorzien in een bedrag van 21.700 EUR voor het Zorgpunt Waasland, waarmee verdere uitwerking van de vereniging en de operationele overdracht van de voorzieningen en diensten kan worden voorbereid.
- Art. 5 Het dossier ter goedkeuring voor te leggen aan de gemeenteraad.

- Art. 6 Kennis te nemen van de besluiten van de deelnemende partner OCMW's op een latere raad.
Art. 7 Het dossier ter kennis te brengen aan de bevoegde Gouverneur van de Provincie.
Art. 8 Het dossier ter goedkeuring voor te leggen aan de Vlaamse Regering.

Namens De Raad voor Maatschappelijk Welzijn,

De Secretaris,
w.g. L. MEYNTJENS.

De Voorzitter,
w.g. P. DE MONIE.

De Secretaris,

Voor éénsluitend afschrift,

De Voorzitter,



voor éénsluitend afschrift

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]



Sint-Niklaas

Uittreksel uit het boek der beraadslagingen van het
openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn
van Sint-Niklaas
(wet van 8 juli 1976)

OPENBARE ZITTING

ZITTING VAN 23 NOVEMBER 2017

Aanwezig :

Mike Nachtegael, voorzitter
Nathalie Van Garse, Willem De Klerck, Bernd Van Besauw, Walther Bruwiere, Liliane Verbeke,
Johan Uytdenhouten, Christine Meert, Bert De Laet, Eline De Bruyne, Saloua El Moussaoui en
Mohamed Doudouh, leden
Tjeu van Diessen, secretaris

Verontschuldigd : Koen De Smet, raadslid

AGENDA: Zorgvereniging 'Zorgpunt Waasland' - oprichting en deelname - goedkeuring

De Raad :

Historiek

Gelet op de conceptnota van de Vlaamse Regering d.d. 16.01.2015 betreffende 'de integratie van de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn in de gemeentebesturen: inhoudelijke en procesgerelateerde krijtlijnen';

Gelet op de conceptnota van de Vlaamse regering d.d. 13.05.2016 betreffende de integratie van de OCMW's en de gemeentebesturen: organieke uitwerking;

In 2014 zijn de Wase OCMW's van Beveren, Kruikebeke, Lokeren, Moerbeke, Sint-Niklaas, Sint-Gillis-Waas, Stekene, Temse, Waasmunster, Wachtebeke en Zwijndrecht besprekingen gestart om concreet samen te werken door de oprichting van een Waas Zorgbedrijf. De leden van het Waas Overleg hebben een nota opgesteld d.d. 8 december 2014 met daarin de uitgangspunten voor de oprichting van een zorgbedrijf.

Het College van Burgemeester en Schepenen heeft op 26 januari 2015 kennis genomen van de nota en is akkoord gegaan om gedurende één jaar concreet en intensief samen te werken rond dit initiatief en gedurende dit jaar geen beslissingen te nemen die een eventuele oprichting van een initiatief op Waas niveau zouden kunnen hypothekeren of bemoeilijken.

De OCMW-raad van 29 januari 2015 keurde een engagementsverklaring goed om samen met 10 andere Wase gemeenten een onderzoek te voeren naar de oprichting van een Waas zorgbedrijf



Sint-Niklaas

onder de vorm van een publiekrechtelijke vereniging volgens hoofdstuk I van titel VIII van het OCMW-decreet van 19 december 2008, hierna genoemd 'Zorgpunt Waasland'.

Gelet op het besluit van de OCMW-raad van 27 augustus 2015 waarbij kennisgenomen werd van de stand van zaken van de studie en waar groen licht werd gegeven om de studie binnen dat kader verder uit te voeren op basis van de geformuleerde voorstellen.

Tijdens de zitting van 24 augustus 2015 verleende het College van Burgemeester en Schepenen zijn akkoord met het verder onderzoek.

In oktober 2015 werd studiebureau BDO, adres Guldensporenpark 100 blok K te 9820 Merelbeke met ondernemingsnummer 0459 910 454 aangesteld om het onderzoek te steunen naar de oprichting van een zorgbedrijf op Waas niveau.

Vanuit de stuurgroep van het Waas Overleg werd een nota opgesteld d.d. 7 maart 2016 'Uitgangspunten voor de opstart van een Waas Zorgbedrijf', waarin de belangrijkste conclusies en principes worden opgesomd. Deze nota werd samen met het eindrapport van studiebureau BDO voorgesteld tijdens een informatiesessie aan de raadsleden op 7 maart 2016.

De OCMW-raad heeft in zitting van 26 mei 2016 kennisgenomen van de definitieve nota d.d. 13 april 2016 'uitgangspunten voor de opstart van een Waas zorgbedrijf' en een argumentatienota 'Waarom kiezen voor een Waas zorgbedrijf (publiekrechtelijke vorm) en is principieel akkoord gegaan om in te stappen in het verder onderzoek naar de oprichting van een Waas zorgbedrijf en in tussentijd geen andere beslissingen te nemen die de oprichting ervan kunnen hypothekeren.

Op 21 maart 2016 heeft het College van Burgemeester en Schepenen van de stad Sint-Niklaas kennisgenomen van de analyse naar de potentiële oprichting en de toelichtingsnota met de uitgangspunten voor de opstart van een zorgbedrijf in het Waasland, waarvan de OCMW-raad ook kennisgenomen heeft op 24 maart 2016, en op 23 mei 2016 ging het College van Burgemeester en Schepenen principieel akkoord om verder te gaan met het lopende onderzoek.

Op 24 oktober 2016 werd studiebureau Trifinance Belgium NV, Uitbreidingsstraat 80 te 2600 Berchem (ondernemingsnummer: 0882.734.939) in het Vast Bureau aangesteld voor een financiële analyse.

Op 6 februari 2017 werd een tweede infosessie georganiseerd voor alle gemeente en OCMW-raadsleden waarop de herberekening van de bovenbouw (het overkoepelend management) op maat van de 5 besturen werd weergegeven en het rapport van Trifinance werd voorgesteld. De individuele bijdrage per bestuur kwam eveneens uitgebreid aan bod.

De OCMW-raad van 16 maart 2017 en de gemeenteraad van 28 april 2017 gingen principieel akkoord om vanaf 1 januari 2018 samen met de OCMW's van de gemeenten Beveren, Kruibeke, Wachtebeke en Zwijndrecht een openbare OCMW-vereniging op te richten conform Titel VIII, hoofdstuk I van het decreet betreffende de organisatie van de OCMW's d.d. 19.12.2008.



Sint-Niklaas

Het OCMW Wachtebeke besliste in zitting van 28 maart 2017 om niet in te stappen in een Waas zorgbedrijf. De andere partners m.n. Sint-Niklaas, Kruibeke, Zwijndrecht en Beveren beslisten om het dossier voor de oprichting van het zorgbedrijf verder uit te werken.

Op 27 april 2017 werd advocatenkantoor GD&A, Antwerpsesteenweg 16 uit Mechelen door de OCMW-raad aangesteld.

Op 2 juni 2017 werden de ontwerpstatuten besproken met afgevaardigden van de Administratie Binnenlands Bestuur van de Vlaamse Overheid en met vertegenwoordigers van het kabinet van de Vlaamse Minister voor Binnenlands Bestuur en bestuurszaken Mevr. Homans en is er geregeld contact geweest tussen het begeleidend advocatenkantoor GD&A uit Mechelen.

Op 24 augustus 2017 werd de opdracht door de OCMW-raad toegewezen aan De Blauwe Peer, New Yorkstraat 7-9, 9000 Gent voor de opmaak van de huisstijl, de naam en het logo voor het Waas zorgbedrijf. Het voorstel is om de publiekrechtelijke vereniging hoofdstuk I, titel VIII de naam 'Zorgpunt Waasland' te geven.

Het dossier en vnl. de ontwerpversie van de statuten werd voorgelegd aan de burgemeesters op 13 oktober 2017.

Het dossier en vnl. de ontwerpversie van de statuten werd gepresenteerd aan de gemeente- en OCMW raadsleden van de vier deelnemende partners op 8 november 2017.

Het dossier en vnl. de ontwerpversie van de statuten werd voor agendering op de gemeenteraad voorgelegd aan het schepencollege van 8 november 2017.

Het oprichtingsdossier werd toegelicht aan de vakorganisaties in het Bijzonder onderhandelingscomité d.d. 19 oktober 2017 en d.d. 14 november 2017.

Motivering

Voor de oprichting van Zorgpunt Waasland door de vier deelnemende OCMW besturen worden volgende motieven aangehaald:

1. De verankering van het openbaar aanbod
2. Verhogen van de slagkracht door een bedrijfsmatige aanpak
3. Kwalitatieve zorgverlening: kwaliteit als belangrijkste criterium
4. Krachten bundelen, HRM beleid en expertise verhogen
5. Garantie van de toegankelijkheid van de zorg
6. Betaalbare zorg voor de gebruiker én de openbare besturen
7. Schaalvoordelen door gezamenlijke aankopen en optimalisatie van subsidiestromen
8. Opvullen van lacunes in het zorglandschap, incl. de ontwikkeling van specifieke doelgroepwerking (vb. dementie/Korsakov)
9. Versterking van de buurtgerichte zorg



Sint-Niklaas

1. Verankerijg van het openbaar aanbod

Zorgpunt Waasland wil het bestaande zorgaanbod van de deelnemende OCMW's samenbrengen in één bedrijf om het openbare zorgaanbod te verankeren. De dienstverlening omvat alle voorzieningen of diensten van de thuiszorgdiensten, de lokale dienstencentra, de dagverzorgingscentra, de seniorenwoningen, assistentiewoningen, kortverblijf, de woonzorgcentra en de voorzieningen gesubsidieerd door het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap van de vier besturen. Door de publiekrechtelijke democratische vertegenwoordiging in het Zorgpunt Waasland blijven de lokale besturen betrokken in het zorgaanbod. Ze hebben blijvend inspraak en vormen een belangrijke speler binnen de zorgmarkt. Via de bestuursorganen van de vereniging kan het OCMW-bestuur o.a. de zorgstrategie, het zorgaanbod in het kader van het zorgcontinuüm en de prijszetting mee bepalen en nieuwe maatschappelijke uitdagingen in de schoot van de vereniging aanpakken.

2. Verhogen van de slagkracht door een bedrijfsmatige aanpak

Zorgpunt Waasland wil inzetten op een optimale combinatie van zorg en bedrijf. Het is de ambitie om kostenbewust en bedrijfsmatiger te werken waardoor de slagkracht van de vereniging zal verhogen.

Bedrijfsmatig werken wordt geïntroduceerd door meer de klemtoon te leggen op efficiëntie en effectiviteit in alle processen van de bedrijfsvoering en dit tegen de achtergrond van de klant die centraal staat. De gerealiseerde schaalvergroting biedt mogelijkheden tot optimalisatie binnen het HRM-beleid. De verhoging van de slagkracht is het resultaat van een beperkter management met bevoegdheden, eenvoudiger overkoepelende procedures, meer specialisten en opgebouwde expertise. Door deze moderne bedrijfsvoering kan sneller en doeltreffend ingespeeld worden op financiële optimalisatie en uitdagingen binnen de sector.

3. Kwalitatieve zorgverlening: kwaliteit als belangrijkste criterium

Zorgpunt Waasland is een slagkrachtige organisatie die streeft naar een voortdurende verbetering van zorg- en dienstverlening. Dit is een kwalitatieve waarborg om de ganse werking op te volgen en te evalueren: het zorgaanbod en de dienstverlening is kwalitatief, rechtvaardig, betaalbaar en kostenefficiënt.

Een grotere organisatie dan een individueel OCMW-bestuur is beter geplaatst om dit kwalitatief aanbod te leveren.

4. Krachten bundelen, HRM beleid en expertise verhogen

Zorgpunt Waasland bundelt de krachten van de deelnemende partners met als doel de levenskwaliteit van de gebruikers te waarborgen. Een goede begeleiding en permanente vorming van het personeel vormt de basis voor een optimale zorgverlening. Medewerkers zullen in een grotere organisatie kansen krijgen hun expertise en professionaliteit verder te ontwikkelen. Zorgpunt Waasland zet hiervoor actief in op vorming van experts in alle domeinen van de zorg. De organisatie verhoogt hiermee de inzetbaarheid van expertise van medewerkers voor de gebruikers. Een grotere organisatie biedt daarenboven kansen op loopbaanplanning.

Niet alleen een tekort aan instroom op de arbeidsmarkt maakt het zorgberoep tot knelpuntberoep. Het zorgberoep vraagt ook een grote flexibiliteit van de medewerker. Als dynamische vereniging zal het een blijvende uitdaging zijn om zorgpersoneel aan te trekken en te motiveren. Door het bundelen van het aanwezige zorgpersoneel kunnen uurroosters geoptimaliseerd worden en kan men flexibeler inspelen op afwezigheden.



Sint-Niklaas

Door de krachten te bundelen zal de multidisciplinaire samenwerking via interne en externe overleggen de globale hulpverlening ten goede komen. Krachtenbundeling zal het streven naar efficiëntie vergemakkelijken en aanleiding geven tot besparingen in de werking.

Zorgpunt Waasland wordt een open huis met een transparante informatieverstrekking en een laagdrempelige communicatie naar de gebruiker, de familie en zijn netwerk.

Zorgpunt Waasland ziet vrijwillige medewerkers als een belangrijke schakel in het zorgaanbod en -netwerk en betreft hen vanuit een overkoepelende beleidsvisie bij de organisatie van activiteiten.

5. Garantie van de toegankelijkheid van de zorg

Met de oprichting van Zorgpunt Waasland garandeert de openbare sector de toegankelijkheid en de bereikbaarheid van een zorgaanbod en dienstverlening voor alle inwoners van het werkgebied. Bijzondere aandacht gaat naar de sociaal zwakkeren in de maatschappij. Een grotere organisatie is sterker uitgebouwd om een antwoord te bieden op maatschappelijke thema's zoals armoede en vergrijzing.

Zorgpunt Waasland hanteert het principe dat zorg- en dienstverlening best zo dicht mogelijk aangeboden wordt bij de concrete leefwereld van de gebruiker. De organisatie zet zich actief in om het sociaal netwerk en familie op maat van elk individu in te schakelen. Zorgpunt Waasland stimuleert de gebruiker in het onderhouden en het bewaren van sociale contacten.

6. Betaalbare zorg voor de gebruiker én de openbare besturen

Zorgpunt Waasland zal de beschikbare middelen verantwoord besteden en er voortdurend naar streven dat het zorgaanbod in de toekomst betaalbaar blijft. Zorgpunt Waasland wil vanuit die visie het aanbod duurzaam en kwalitatief verbeteren. Door de verhoging van de slagkracht, het samenbrengen van expertise en de klemtoon op een meer bedrijfsmatige werking kan er gewerkt worden naar financiële optimalisatie, wat voor de moederbesturen als resultaat heeft dat de organisatie van de zorg betaalbaar blijft.

Tegen de achtergrond van de betaalbaarheid van de zorg zal Zorgpunt Waasland zich actief inzetten om lacunes in het zorglandschap op te sporen en die tegen een betaalbare prijs aan te bieden. De organisatie zet zich in voor alle inwoners en in het bijzonder voor specifieke doelgroepen. Geen enkele inwoner wordt uitgesloten omwille van zijn financiële situatie.

7. Schaalvoordelen door gezamenlijke aankopen en optimalisatie van subsidiestromen

Wanneer Zorgpunt Waasland alle aankoopdossiers van de zorg bundelt, zal dit leiden tot minder administratieve last, eenvoudiger afhandeling en financiële optimalisatie.

Zorgpunt Waasland moet haar dagdagelijkse werking op het vlak van financieel management zo goed mogelijk organiseren. Door bundeling van de krachten en expertise kunnen subsidie-inkomsten systematisch worden opgevolgd en geoptimaliseerd. Verder kan het debiteurenbeheer professioneler worden uitgewerkt.

8. Opvullen van lacunes in het zorglandschap, inclusief de ontwikkeling van specifieke doelgroepwerking (vb. dementie/Korsakov)

Zorgpunt Waasland wil een uitbreiding van de dienstverlening realiseren op domeinen die thans binnen de individuele werking van de deelnemende partners niet zijn ontwikkeld of die bv. voor de private sector onaantrekkelijk zijn. Zorgpunt Waasland zal proactief noden detecteren en



Sint-Niklaas

uitdagingen blijven opzoeken. De organisatie beschouwt dit als een publieke maatschappelijke opdracht omwille van de noden in het zorglandschap en het feit dat dit de draagkracht van de individuele OCMW's overstijgt. Naarmate Zorgpunt Waasland door optimalisatie van de dienstverlening meer budgettaire ruimte krijgt, kan het haar dienstverlening en aanbod uitbreiden. Van bij de aanvang van de oprichting wordt hiervoor een reserve aangelegd.

2. Versterking van de buurtgerichte zorg

Zorgpunt Waasland wil inzetten op buurtgerichte zorg. Buurtgerichte zorg beoogt een samenhangende én buurtgerichte aanpak van wonen, zorg en welzijn. Deze maatschappelijke uitdaging kan beter in een ruimere samenwerking met de deelnemende besturen worden opgezet. Het Zorgpunt Waasland wil de buurtwerking opzetten opdat ouderen en zorgbehoevenden comfortabel in hun huis of vertrouwde omgeving kunnen blijven wonen met zorggarantie en vanuit de visie van zorgcontinuïteit. De dienstverlening zal dichterbij de burgers en cliënten worden gebracht (lokale ankerpunten).

Doelomschrijving

Het doel van Zorgpunt Waasland wordt in de statuten omschreven als:

"De Vereniging heeft als doel woonzorg te verstrekken, zoals bedoeld in artikel 2 van het Woonzorgdecreet van 13 maart 2009, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad op 14 mei 2009 en zorg te verlenen aan personen met een beperking door voorzieningen, zoals bedoeld in artikel 2 van het decreet van 25 april 2014 houdende de persoonsvolgende financiering voor personen met een handicap en tot hervorming van de wijze van financiering van de zorg en de ondersteuning voor personen met een handicap, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad op 28 augustus 2014, hetzij zelf hetzij in samenwerking met andere partners (artikel 61 OCMW-wet).

Hiertoe zal de Vereniging één of meer inrichtingen kunnen oprichten, beheren en exploiteren, evenals de goede organisatie en de samenwerking ervan kunnen bevorderen en coördineren. De organisatie zal geen andere activiteiten ontwikkelen of diensten oprichten dan deze die door de OCMW-besturen zijn ingebracht, cfr. opsomming in de artikelen 11.1., 11.2., 11.3 en 11.4. van onderhavige statuten, tenzij er toepassing werd gemaakt van artikel 60 § 6 van de OCMW-wet en er voorafgaand een dossier omtrent de nieuwe activiteit die zal worden ontwikkeld of nieuwe dienst die zal worden opgericht, voorligt dat voldoet aan het voormeld artikel en desgevallend onderworpen werd aan de goedkeuring van de gemeenteraad of gemeenteraden zodra het besluit van die aard is dat het een tegemoetkoming uit het gemeentelijk budget zal meebrengen of deze zal verhogen".

Uitdaging

Om in de toekomst een hoogstaand zorgaanbod voor de burgers in hun leefomgeving te verzekeren, staat deze nieuwe organisatie voor grote uitdagingen. De uitdagingen bevinden zich zowel op maatschappelijk vlak, op niveau van de dienstverlening en het niveau van de eigen organisatie.

Ten eerste, tegen de achtergrond van de ingezette integratie van gemeente en OCMW biedt de oprichting van Zorgpunt Waasland een waarborg voor een goed gegarandeerde zorgverlening, rekening houdend met de toenemende vergrijzing en 'verzilvering' die leidt tot meer



Sint-Niklaas

gediversifieerde zorgvragen van de mondige actieve senior tot de zeer zorgbehoevende senior. Ten tweede: een sterke vermaatschappelijking van de zorg, namelijk maatschappelijke uitdagingen die zich vertalen in vraagstukken en antwoorden over onze dienstverlening: van versterking van buurtwerking en mantelzorg, over herstelverblijf en andere doelgroepenwerking, het opvullen van lacunes in het zorglandschap, tot meer vraaggerichte, onderhandelde zorg.

Ten derde: de oprichting van Zorgpunt Waasland is op organisatorisch vlak een belangrijke uitdaging die mogelijkheden biedt tot een strategisch en mensgericht HRM-beleid en een verder doorgedreven informatisering van de dienstverlening.

Aan de raad worden volgende stukken ter goedkeuring voorgelegd:

1. Het ontwerp van statuten voor de oprichting van het Zorgpunt Waasland als openbare vereniging van OCMW's in toepassing van titel VIII, hoofdstuk I van het decreet betreffende de organisatie van de OCMW's d.d. 19.12.2008.
2. Volgende bijlagen bij artikel 2 van huidig raadsbesluit, die geen deel uitmaken van de statuten zelf:
 - Lijst van de in bruikleen onroerende goederen
 - Lijst van het ter beschikking gestelde patrimonium
 - Lijst van de over te dragen contracten en polissen op datum van dit besluit verbonden aan de met name genoemde beleidsvelden en items in artikel 11 van de statuten
 - Lijst van de over te dragen contractuele personeelsleden op datum van dit besluit
 - Lijst van de over te dragen statutaire personeelsleden op datum van dit besluit
 - Lijst van de over te dragen erkenningen van woonzorginstellingen en thuiszorgdiensten op datum van dit besluit verbonden aan de met name genoemde beleidsvelden en items in artikel 11 van de statuten

Gelet op het overzicht van de financiële gevolgen van de oprichting van het Zorgpunt Waasland (bijlage financiële haalbaarheid Zorgpunt Waasland d.d. 24 oktober 2017) en, wat betreft de keuze tussen overdracht of detachering van personeel, de "Publi-Plan" studie van Ethias Versie 3.0 dd. 05.10.2017."

Wanneer het dossier door de 4 deelnemende OCMW- en gemeenteraden wordt goedgekeurd, zal het dossier ter goedkeuring voorgelegd worden aan de Vlaamse Regering.

Wanneer alle nodige goedkeuringen werden verleend, zullen de voorliggende statuten worden vertaald in de notariële oprichtingsakte. Na ondertekening van de notariële oprichtingsakte wordt deze gepubliceerd in het Staatsblad. Vervolgens zal met elk deelnemend bestuur een beheersovereenkomst afgesloten worden en een huishoudelijk reglement goedgekeurd worden.

In 2018 zal een projectteam 'Zorgpunt Waasland' verder uitwerken en de operationele overdracht van de voorzieningen tegen 1 januari 2019 voorbereiden. In 2018 zal door de verschillende partners in een totaalbudget van 200.000 EUR worden voorzien.

Het dossier met bijlagen wordt toegelicht tijdens de zitting door de voorzitter en secretaris.

Gelet op het document van kennisgeving verleend in het onderhandelingscomité van 14 november 2017;



Gelet op de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de organisatie van de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn, het OCMW-decreet van 19 december 2008 en het decreet van 29 juni 2012 tot wijziging van het OCMW-decreet;

Gelet op het gunstig visum van de financieel beheerder;

Besluit met 7 stemmen voor (Mike Nachtegael, Nathalie Van Garsse, Willem De Klerck, Bernd Van Besauw, Liliane Verbeke, Christine Meert en Bert De Laet) en 5 stemmen tegen (Walther Bruwiere, Johan Uytendhouwen, Eline De Bruyne, Saloua El Moussaoui en Mohamed Doudouh) :

Art. 1 :

Akkoord te gaan met de oprichting van de OCMW-vereniging, genaamd 'Zorgpunt Waasland' conform Titel VIII, hoofdstuk I van het decreet betreffende de organisatie van de OCMW's d.d. 19.12.2008, samen met de OCMW's van Beveren, Kruibeke en Zwijndrecht, voor de exploitatie van alle zorginstellingen, de thuiszorgdiensten en Home De Bron/NAH De Stroom zoals opgenomen in art. 5 van de ontwerpstatuten en aangevuld met het nodige personeel en delen van de ondersteunende diensten.

Art. 2 :

Goedkeuring te verlenen aan het ontwerp van de statuten van de OCMW-vereniging 'Zorgpunt Waasland', inclusief de bijlagen.

Art. 3 :

Akkoord om de operationele werking van de voorzieningen, het personeel, de erkenningen en de lichamelijke roerende goederen en voorraden aan Zorgpunt Waasland over te dragen of ter beschikking te stellen vanaf 1 januari 2019, conform artikelen 4 en 11 van de statuten en de bij deze beslissing bijgevoegde bijlagen. De liquide middelen worden ingebracht ten belope van het geraamde werkingstekort voor het eerste boekjaar waarin de activiteiten worden overgedragen (2019) door storting op de rekening van Zorgpunt Waasland uiterlijk op de eerste werkdag van elk van de eerste drie kwartalen voor één derde. Voor 2018 wordt de voorziene bijdrage voor dat jaar gestort na verzoek daartoe door Zorgpunt Waasland. Het bijhorende onroerend patrimonium wordt voorlopig gratis ter beschikking gesteld aan Zorgpunt Waasland - conform artikel 11 van de statuten, totdat hierrond een definitieve beslissing wordt uitgewerkt tegen uiterlijk 31 december 2028.

Art. 4 :

Het dossier ter goedkeuring voor te leggen aan de gemeenteraad.

Art. 5 :

Kennis te nemen van de besluiten van de deelnemende partner OCMW's op een latere raad.

Art. 6 :

Het dossier ter goedkeuring voor te leggen aan de Vlaamse Regering.

Art. 7 :

Het dossier ter kennis te brengen aan de bevoegde Gouverneur van de Provincie.



Sint-Niklaas

Art. 8 :

Akkoord om voor 2018 een netto budget te voorzien van 93.920 EUR voor 'Zorgpunt Waasland', waarmee verdere uitwerking van de vereniging en de operationele overdracht van de voorzieningen en diensten kan worden voorbereid.

Inventaris eerdere beslissingen/documenten :

- Nota Waas Overleg d.d. 8 december 2014
- Kennisname van de nota d.d. 8 december 2014 door het CBS Sint-Niklaas op 26 januari 2015
- Beslissing OCMW-raad Sint-Niklaas 29 januari 2015
- Beslissing OCMW-raad Sint-Niklaas 27 augustus 2015
- Beslissing CBS Sint-Niklaas 24 augustus 2015
- Nota Waas Overleg d.d. 7 maart 2016, opgemaakt 3 maart 2016
- Nota 'Uitgangspunten voor de opstart van een Waas zorgbedrijf' d.d. 13 april 2016
- Argumentatienota 'Waarom kiezen voor een Waas zorgbedrijf' opgemaakt 19 april 2016
- Beslissing CBS Sint-Niklaas 21 maart 2016 en 23 mei 2016
- Beslissing OCMW-raad Sint-Niklaas 24 maart 2016 en 26 mei 2016
- Beslissing Vast Bureau Sint-Niklaas 14 oktober 2016
- Beslissing OCMW-raad Sint-Niklaas 16 maart 2017
- Beslissing OCMW-raad Sint-Niklaas van 27 april 2017
- Beslissing gemeenteraad Sint-Niklaas 28 april 2017
- Beslissing OCMW-raad Sint-Niklaas van 24 augustus 2017
- Beslissing CBS Sint-Niklaas 8 november 2017
- Document van kennisgeving aan vakbonden Sint-Niklaas 14 november 2017

Namens het OCMW :

In opdracht,
de secretaris
get. Tjeu van Diessen

de voorzitter
get. Mike Nachtegael

Voor eensluidend verklaard afschrift
Sint-Niklaas, 24.11.2017

Tjeu van Diessen
secretaris

Mike Nachtegael
voorzitter

voor eensluidend afschrift

Willem De Kleck

OCMW SN.

raad voor maatschappelijk welzijn
Besluit

GOEDGEKEURD
Zitting van 16 november 2017
OCMW - innovatie en ondersteuning

2 **2017_RMW_00096** **Zorgpunt Waasland - oprichting van een OCMW-
vereniging cfr titelVIII hst 1 van het OCMW decreet**

Samenstelling:

Aanwezig:

de heer Chris Vermeulen, voorzitter; mevrouw Ingrid Pierré, raadslid; mevrouw Anke Heyrman, raadslid; de heer Erik Cuypers, raadslid; de heer Robert De Cleen, raadslid; de heer Ronny De Wolf, raadslid; de heer Luc Coppieters, raadslid; mevrouw Hilde Vanderheyden, raadslid; mevrouw Saskia Covents, raadslid; mevrouw Veerle Beernaert; de heer Dennis Van den Broeck, secretaris

Zijn eveneens aanwezig:

de heer Ken Van Dyck, financieel beheerder; de heer André Van de Vyver

Verontschuldigd:

de heer Gerrit Vinck, raadslid

Beschrijving

Aanleiding en context

Gelet op de conceptnota van de Vlaamse Regering dd 16.01.2015 betreffende 'de integratie van de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn in de gemeentebesturen: inhoudelijke en procesgerelateerde krijtlijnen';

Gelet op de conceptnota van de Vlaamse regering dd 13.05.2016 betreffende de integratie van de OCMW's en de gemeentebesturen: organieke uitwerking;

In 2014 zijn de Wase OCMW's van Beveren, Kruikebeke, Lokeren, Moerbeke, Sint-Niklaas, Sint-Gillis-Waas, Stekene, Temse, Waasmunster, Wachtebeke en Zwijndrecht besprekingen gestart om concreet samen te werken door de oprichting van een Waas Zorgbedrijf. De leden van het Waas Overleg hebben een nota opgesteld dd 8 december 2014 met daarin de uitgangspunten voor de oprichting van een zorgbedrijf.

Het College van Burgemeester en Schepenen heeft op 13 januari 2015 kennis genomen van de nota en is akkoord gegaan om gedurende één jaar concreet en intensief samen te werken rond dit initiatief en gedurende dit jaar geen beslissingen te nemen die een eventuele oprichting van een initiatief op Waas niveau zouden kunnen hypothekeren of bemoedigen.

De OCMW-raad van 15 januari 2015 keurde een engagementsverklaring goed om samen met 10 andere Wase gemeenten een onderzoek te voeren naar de oprichting van een Waas zorgbedrijf onder de vorm van een publiekrechtelijke vereniging volgens hoofdstuk I van titel VIII van het OCMW-decreet van 19 december 2008, hierna genoemd 'Zorgpunt Waasland'.

Gelet op het besluit van de OCMW-raad van 20 augustus 2015 waarbij kennisgenomen werd van de tussentijdse evaluatie en akkoord werd gegaan met de oprichting van werkgroepen.

In oktober 2015 werd studiebureau BDO, adres Guldensporenpark 100 blok K te 9820 Merelbeke met ondernemingsnummer 0459 910 454 aangesteld om het onderzoek te steunen naar de oprichting van een zorgbedrijf op waas niveau.

Vanuit de stuurgroep van het Waas Overleg werd een nota opgesteld dd 7/03/2016 'Uitgangspunten voor de opstart van een Waas Zorgbedrijf', waarin de belangrijkste conclusies en principes worden opgesomd. Deze nota werd samen met het eindrapport van studiebureau BDO voorgesteld tijdens een informatiesessie aan de raadsleden op 7/03/2016.

De Raad heeft kennisgenomen van de definitieve nota dd 17/03/2016 'uitgangspunten voor de opstart van een Waas zorgbedrijf' en een argumentatienota 'Waarom kiezen voor een Waas zorgbedrijf' (publiekrechtelijke vorm) en is op 19 mei principieel akkoord gegaan om in te stappen in het verder onderzoek naar de oprichting van een Waas zorgbedrijf en in tussentijd geen andere beslissingen te nemen die de oprichting ervan kunnen hypothekeren.

Op 22 maart 2016 ging het College van Burgemeester en Schepenen principieel akkoord om verder te gaan met het lopende onderzoek.

Gelet op het besluit van de gemeenteraad d.d. 26 mei;

Er werd een identiek besluit genomen in de Raden voor maatschappelijk Welzijn van de OCMW's van Kruikeke, Sint-Niklaas, Wachtebeke en Beveren.

In augustus 2016 werd studiebureau Trifinance Belgium NV, Uitbreidingsstraat 80 te 2600 Berchem (ondernemingsnummer: 0882.734.939) aangesteld voor een financiële analyse.

Op 6/02/2017 werd een tweede infosessie georganiseerd voor alle OCMW-raadsleden waarop de herberekening van de bovenbouw (het overkoepelend management) op maat van de 5 besturen werd weergegeven en het rapport van Trifinance werd voorgesteld. De individuele bijdrage per bestuur kwam eveneens uitgebreid aan bod.

De OCMW-raad van 16 februari 2017 en de gemeenteraad van 23 februari 2017 gingen principieel akkoord om vanaf 1 januari 2018 samen met de OCMW's van de gemeenten Kruikeke, Sint-Niklaas,

Wachtebeke en Zwijndrecht een openbare OCMW-vereniging op te richten conform Titel VIII, hoofdstuk I van het decreet betreffende de organisatie van de OCMW's dd. 19.12.2008.

Het OCMW Wachtebeke besliste in zitting van 28 maart 2017 om niet in te stappen in een Waas zorgbedrijf. De andere partners m.n. Sint-Niklaas, Kruibeke, Zwijndrecht en Beveren beslisten om het dossier voor de oprichting van het zorgbedrijf verder uit te werken.

Op 27 april 2017 werd advocatenkantoor GD&A, Antwerpsesteenweg 16 uit Mechelen aangesteld.

Op 2 juni 2017 werden de ontwerpstatuten besproken met afgevaardigden van de Administratie Binnenlands Bestuur van de Vlaamse Overheid en met vertegenwoordigers van het kabinet van de Vlaamse Minister voor Binnenlands Bestuur en bestuurszaken Mevr. Homans en is er geregeld contact geweest tussen het begeleidend advocatenkantoor GD&A uit Mechelen.

Op 24 augustus 2017 werd de opdracht toegewezen aan De Blauwe Peer, New Yorkstraat 7-9, 9000 Gent voor de opmaak van de huisstijl, de naam en het logo voor het Waas zorgbedrijf. Het voorstel is om de publiekrechtelijke vereniging hoofdstuk I, titel VIII de naam 'Zorgpunt Waasland' te geven.

Op 19 oktober 2017 werden besprekingen georganiseerd met de vakorganisaties in het Bijzonder Onderhandelingscomité aangaande de voorliggende beslissing tot oprichting van en deelname van het OCMW van Beveren aan de publiekrechtelijke vereniging,

De ontwerpversie van de statuten werd voorgelegd aan de burgemeesters op 13 oktober 2017.

De ontwerpversie van de statuten werd gepresenteerd aan de raadsleden op 8 november 2017

De ontwerpversie van de statuten werd voorgelegd aan het schepencollege van 7 november 2017.

De statuten werden toegelicht aan de vakorganisaties in het Bijzonder onderhandelingscomité dd. 19 oktober 2017 en 14 november 2017.

Op 8 november 2017 vond een algemene commissie voor OCMW- en Gemeenteraadsleden plaats waarop het dossier uitgebreid werd toegelicht.

Argumentatie

Voor de oprichting van Zorgpunt Waasland door de vier deelnemende OCMW besturen worden volgende motieven aangehaald:

1. De verankering van het openbaar aanbod
2. Verhogen van de slagkracht door een bedrijfsmatige aanpak
3. Kwalitatieve zorgverlening: kwaliteit als belangrijkste criterium

4. Krachten bundelen, HRM beleid en expertise verhogen
5. Garantie van de toegankelijkheid van de zorg
6. Betaalbare zorg voor de gebruiker én de openbare besturen
7. Schaalvoordelen door gezamenlijke aankopen en optimalisatie van subsidiestromen
8. Opvullen van lacunes in het zorglandschap, incl. de ontwikkeling van specifieke doelgroepwerking (vb. dementie/Korsakov)
9. Versterking van de buurtgerichte zorg

1. Verankering van het openbaar aanbod

Zorgpunt Waasland wil het bestaande zorgaanbod van de deelnemende OCMW's, samenbrengen in één bedrijf om het openbare zorgaanbod te verankeren. De dienstverlening omvat alle voorzieningen of diensten van de thuiszorgdiensten, de lokale dienstencentra, de dagverzorgingscentra, de seniorenwoningen, assistentiewoningen, kortverblijf, de woonzorgcentra en de voorzieningen gesubsidieerd door het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap van de vier besturen. Door de publiekrechtelijke democratische vertegenwoordiging in het Zorgpunt Waasland blijven de lokale besturen betrokken in het zorgaanbod. Ze hebben blijvend inspraak en vormen een belangrijke speler binnen de zorgmarkt. Via de bestuursorganen van de vereniging kan het OCMW-bestuur o.a. de zorgstrategie, het zorgaanbod in het kader van het zorgcontinuüm en de prijszetting mee bepalen en nieuwe maatschappelijke uitdagingen in de schoot van de vereniging aanpakken.

Elk deelnemend bestuur behoudt de ruimte om eigen accenten te leggen binnen de globale visie van het Zorgpunt Waasland.

2. Verhogen van de slagkracht door een bedrijfsmatige aanpak

Zorgpunt Waasland wil inzetten op een optimale combinatie van zorg en bedrijf. Het is de ambitie om kostenbewust en bedrijfsmatiger te werken waardoor de slagkracht van de vereniging zal verhogen.

Bedrijfsmatig werken wordt geïntroduceerd door meer de klemtoon te leggen op efficiëntie en effectiviteit in alle processen van de bedrijfsvoering en dit tegen de achtergrond van de klant die centraal staat. De gerealiseerde schaalvergroting biedt mogelijkheden tot optimalisatie binnen het HRM-beleid. De verhoging van de slagkracht is het resultaat van een beperkter management met bevoegdheden, eenvoudiger overkoepelende procedures, meer specialisten en opgebouwde expertise. Door deze moderne bedrijfsvoering kan sneller en doeltreffend ingespeeld worden op financiële optimalisatie en uitdagingen binnen de sector.

3. Kwalitatieve zorgverlening: kwaliteit als belangrijkste criterium

Zorgpunt Waasland is een slagkrachtige organisatie die streeft naar een voortdurende verbetering van zorg- en dienstverlening. Dit is een kwalitatieve waarborg om de ganse werking op te volgen en te evalueren: het zorgaanbod en de dienstverlening is kwalitatief, rechtvaardig, betaalbaar en kostenefficiënt.

Een grotere organisatie dan een individueel OCMW-bestuur is beter geplaatst om dit kwalitatief aanbod te leveren.

4. Krachten bundelen, HRM beleid en expertise verhogen

Zorgpunt Waasland bundelt de krachten van de deelnemende partners met als doel de levenskwaliteit van de gebruikers te waarborgen. Een goede begeleiding en permanente vorming van het personeel vormt de basis voor een optimale zorgverlening. Medewerkers zullen in een grotere organisatie kansen krijgen hun expertise en professionaliteit verder te ontwikkelen. Het Zorgpunt Waasland zet hiervoor actief in op vorming van experts in alle domeinen van de zorg. De organisatie verhoogt hiermee de inzetbaarheid van expertise van medewerkers voor de gebruikers. Een grotere organisatie biedt daarenboven kansen op loopbaanplanning.

Niet alleen een tekort aan instroom op de arbeidsmarkt maakt het zorgberoep tot knelpuntberoep. Het zorgberoep vraagt ook een grote flexibiliteit van de medewerker. Als Zorgpunt Waasland zal het een blijvende uitdaging zijn om zorgpersoneel aan te trekken en te motiveren. Door het bundelen van het aanwezige zorgpersoneel kunnen uurroosters geoptimaliseerd worden en kan men flexibeler inspelen op afwezigheden.

Door de krachten te bundelen zal de multidisciplinaire samenwerking via interne en externe overleggen de globale hulpverlening ten goede komen. Krachtenbundeling zal het streven naar efficiëntie vergemakkelijken en aanleiding geven tot besparingen in de werking.

Zorgpunt Waasland wordt een open huis met een transparante informatieverstrekking en een laagdrempelige communicatie naar de gebruiker, de familie en zijn netwerk. Zorgpunt Waasland ziet vrijwillige medewerkers als een belangrijke schakel in het zorgaanbod en -netwerk en betreft hen vanuit een overkoepelende beleidsvisie bij de organisatie van activiteiten.

5. Garantie van de toegankelijkheid van de zorg

Met de oprichting van Zorgpunt Waasland garandeert de openbare sector de toegankelijkheid en de bereikbaarheid van een zorgaanbod en dienstverlening voor alle inwoners van het werkgebied. Bijzondere aandacht gaat naar de sociaal zwakkeren in de maatschappij. Een grotere organisatie is sterker uitgebouwd om een antwoord te bieden op maatschappelijke thema's zoals armoede en vergrijzing.

Zorgpunt Waasland hanteert het principe dat zorg- en dienstverlening best zo dicht mogelijk aangeboden wordt bij de concrete leefwereld van de gebruiker. De organisatie zet zich actief in om het sociaal netwerk en familie op maat van elk individu in te schakelen. Zorgpunt Waasland stimuleert de gebruiker in het onderhouden en het bewaren van sociale contacten.

6. Betaalbare zorg voor de gebruiker én de openbare besturen

Zorgpunt Waasland zal de beschikbare middelen verantwoord besteden en er voortdurend naar streven dat het zorgaanbod in de toekomst betaalbaar blijft. Zorgpunt Waasland wil vanuit die visie het aanbod duurzaam en kwalitatief verbeteren. Door de verhoging van de slagkracht, het samenbrengen van expertise en de klemtoon op een meer bedrijfsmatige werking kan er gewerkt worden naar financiële optimalisatie, wat voor de moederbesturen als resultaat heeft dat de organisatie van de zorg betaalbaar blijft.

Tegen de achtergrond van de betaalbaarheid van de zorg zal Zorgpunt Waasland zich actief inzetten om lacunes in het zorglandschap op te sporen en die tegen een betaalbare prijs aan te bieden. De organisatie zet zich in voor alle inwoners en in het bijzonder voor specifieke doelgroepen. Geen enkele inwoner wordt uitgesloten omwille van zijn financiële situatie.

7. Schaalvoordelen door gezamenlijke aankopen en optimalisatie van subsidiestromen

Wanneer Zorgpunt Waasland alle aankoopdossiers van de zorg bundelt, zal dit leiden tot minder administratieve last, eenvoudiger afhandeling en financiële optimalisatie.

Zorgpunt Waasland moet haar dagdagelijkse werking op het vlak van financieel management zo goed mogelijk organiseren. Door bundeling van de krachten en expertise kunnen subsidie-inkomsten systematisch worden opgevolgd en geoptimaliseerd. Verder kan het debiteurenbeheer professioneler worden uitgewerkt.



8. Opvullen van lacunes in het zorglandschap, inclusief de ontwikkeling van specifieke doelgroepwerking (vb. dementie/Korsakov)

Zorgpunt Waasland wil een uitbreiding van de dienstverlening realiseren op domeinen die thans binnen de individuele werking van de deelnemende partners niet zijn ontwikkeld of die bv. voor de private sector onaantrekkelijk zijn. Zorgpunt Waasland zal proactief noden detecteren en uitdagingen blijven opzoeken. De organisatie beschouwt dit als een publieke maatschappelijke opdracht omwille van de noden in het zorglandschap en het feit dat dit de draagkracht van de individuele OCMW's overstijgt. Naarmate Zorgpunt Waasland door optimalisatie van de dienstverlening meer budgettaire ruimte krijgt, kan het haar dienstverlening en aanbod uitbreiden. Van bij de aanvang van de oprichting wordt hiervoor een reserve aangelegd.

9. Versterking van de buurtgerichte zorg

Zorgpunt Waasland wil inzetten op buurtgerichte zorg. Buurtgerichte zorg beoogt een samenhangende én buurtgerichte aanpak van wonen, zorg en welzijn. Deze maatschappelijke uitdaging kan beter in een ruimere samenwerking met de deelnemende besturen worden opgezet. Het zorgpunt wil de buurtwerking opzetten opdat ouderen en zorgbehoevenden comfortabel in hun huis of vertrouwde omgeving kunnen blijven wonen met zorggarantie en vanuit de visie van zorgcontinuïteit. De dienstverlening zal dichterbij de burgers en cliënten worden gebracht (lokale ankerpunten).

Doelomschrijving

Het doel van Zorgpunt Waasland wordt in de statuten omschreven als:

"De organisatie heeft als doel woonzorg te verstrekken, zoals bedoeld in artikel 2 van het Woonzorgdecreet van 13 maart 2009, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad op 14 mei 2009 en zorg te verlenen aan personen met een beperking door voorzieningen, zoals bedoeld in artikel 2 van het decreet van 25 april 2014 houdende de persoonsvolgende financiering voor personen met een handicap en tot hervorming van de wijze van financiering van de zorg en de ondersteuning voor personen met een handicap, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad op 28 augustus 2014, te organiseren, hetzij zelf hetzij in samenwerking met andere partners (artikel 61 OCMW-wet).

Hiertoe zal de organisatie één of meer inrichtingen kunnen oprichten, beheren en exploiteren, evenals de goede organisatie en de samenwerking ervan kunnen bevorderen en coördineren.

De organisatie zal geen andere activiteiten ontwikkelen of diensten oprichten dan deze die door de OCMW-besturen zijn ingebracht, cfr. opsomming in de artikelen 11.1., 11.2., 11.3 en 11.4. van onderhavige statuten, tenzij er toepassing werd gemaakt van artikel 60 § 6 van de OCMW-wet en er voorafgaand een dossier omtrent de nieuwe activiteit die zal worden ontwikkeld of nieuwe dienst die zal worden opgericht, voorligt dat voldoet aan het voormeld artikel en desgevallend onderworpen werd aan de goedkeuring van de gemeenteraad of gemeenteraden zodra het besluit van die aard is dat het een tegemoetkoming uit het gemeentelijk budget zal meebrengen of deze zal verhogen”.

Uitdaging

Om in de toekomst een hoogstaand zorgaanbod voor de burgers in hun leefomgeving te verzekeren, staat deze nieuwe organisatie voor grote uitdagingen. De uitdagingen bevinden zich zowel op maatschappelijk vlak, op niveau van dedienstverlening en het niveau van de eigen organisatie. Ten eerste de toenemende vergrijzing en ‘verzilvering’ die leidt tot meer gediversifieerde zorgvragen van de mondige actieve senior tot de zeer zorgbehoevende senior. Tegen de achtergrond van de Ingezette integratie van gemeente en OCMW biedt de oprichting van Zorgpunt Waasland een waarborg voor een goed gegarandeerde zorgverlening.

Ten tweede: een sterke vermaatschappelijking van de zorg, namelijk maatschappelijke uitdagingen die zich vertalen in vraagstukken en antwoorden over onze dienstverlening: van versterking van buurtwerking en mantelzorg, over herstelverblijf en andere doelgroepenwerking, het opvullen van lacunes in het zorglandschap, tot meer vraaggerichte, onderhandelde zorg. Ten derde: de oprichting van Zorgpunt Waasland is op organisatorisch vlak een belangrijke uitdaging die mogelijkheden biedt tot een strategisch en mensgericht HRM-beleid en een verder doorgedreven Informatisering van de dienstverlening.

Aan de OCMW raad worden volgende stukken ter goedkeuring voorgelegd:

1. Het ontwerp van statuten voor de oprichting van het zorgpunt als openbare vereniging van OCMW's in toepassing van titel VIII, hoofdstuk I van het decreet betreffende de organisatie van de OCMW's d.d. 19.12.2008.
2. Volgende bijlagen bij artikel 4 van huidig raadsbesluit, die geen deel uitmaken van de statuten zelf:

- Lijst van de in bruikleen onroerende goederen
- Lijst van de over te dragen contracten en –polissen op datum van dit besluit verbonden aan de met name genoemde beleidsvelden en items in artikel 11 van de statuten
- Lijst van de over te dragen contractuele personeelsleden op datum van dit besluit
- Lijst van de over te dragen statutaire personeelsleden op datum van dit besluit
- Lijst van de over te dragen erkenningen van woonzorginstellingen en thuiszorgdiensten op datum van dit besluit verbonden aan de met name genoemde beleidsvelden en items in artikel 11 van de statuten
- Lijst van het ter beschikking gestelde patrimonium (lichamelijke goederen en voorraden)

Gelet op het overzicht van de financiële gevolgen van de oprichting van het zorgpunt (bijlage) en, wat betreft de keuze tussen overdracht of detachering van personeel, de "Publi-Plan" studie van Ethias Versie 3.0 dd° 05.10.2017.

Wanneer het dossier door de 4 deelnemende OCMW- en gemeenteraden wordt goedgekeurd, zal het dossier ter goedkeuring voorgelegd worden aan de Vlaamse Regering.

Wanneer alle nodige goedkeuringen werden verleend, zullen de voorliggende statuten worden vertaald in de notariële oprichtingsakte. Na ondertekening van de notariële oprichtingsakte wordt deze gepubliceerd in het Staatsblad. Vervolgens zal met elk deelnemend bestuur een beheersovereenkomst afgesloten worden en een huishoudelijk reglement goedgekeurd worden.

In 2018 zal een projectteam 'Zorgpunt Waasland' verder uitwerken en de operationele overdracht van de voorzieningen tegen 1 januari 2019 voorbereiden. In 2018 zal door de verschillende partners een totaalbudget van 200.000 EUR worden voorzien.

Het dossier wordt toegelicht tijdens de zitting door de voorzitter en secretaris.

Juridische grond

Gelet op de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de organisatie van de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn, het OCMW-decreet van 19 december 2008 en het decreet van 29 juni 2012 tot wijziging van het OCMW-decreet;

Financiële en beleidsinformatie

Visum: visum verleend

Financiële informatie

Beleidsitem:

Investeringsenveloppe:

Investeringsprojectnummer:

Algemeen rekeningnummer:

Budget voorzien:
Kostprijs dossier (incl. BTW):
Kostprijs jaarlijks onderhoudscontract:

Personeelsgevolgen:

Stemming op het besluit

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt het volgende besluit goed met 9 stemmen ja van Groen, CD&V, N-VA en sp.a, 1 stem nee van Vlaams Belang en 0 onthoudingen.

Besluit

Artikel 1

De raad neemt kennis van de besprekingen met het Bijzonder Onderhandelingscomité vakbonden op 19 oktober 2017 en 14 november 2017 over de voorliggende beslissing tot oprichting van en deelname aan de publiekrechtelijke vereniging genaamd "Zorgpunt Waasland" cfr titel VIII hst I van het decreet betreffende de organisatie van de OCMW's dd.19.12.2008 door het OCMW van Zwijndrecht samen met de OCMW's van Beveren, Kruibeke, en Sint-Niklaas voor de exploitatie van al hun zorginstellingen, thuiszorgdiensten, Home De Bron/NAH De Stroom, aangevuld met delen van ondersteunende en administratieve diensten.

Artikel 2

De raad neemt kennis van het positief advies van het College van Burgemeester en Schepenen dd. 07.11.2017 mbt voorliggende oprichting van het "Zorgpunt Waasland" samen met de OCMW's van Beveren, Kruibeke en Sint Niklaas.

Artikel 3

De raad gaat akkoord met de oprichting van de OCMW-vereniging, genaamd 'Zorgpunt Waasland' conform Titel VIII, hoofdstuk I van het decreet betreffende de organisatie van de OCMW's dd. 19.12.2008, samen met het OCMW's van Sint-Niklaas, Kruibeke en Zwijndrecht, voor de exploitatie van alle zorginstellingen, de thuiszorgdiensten en Home De Bron/NAH De Stroom zoals opgenomen in art. 5 van de ontwerpstatuten, en aangevuld met de nodige ondersteunende diensten en personeelsleden.

Artikel 4

De raad verleent goedkeuring aan het ontwerp van de statuten van de onder art. 3 bedoelde OCMW-vereniging, inclusief de bijlagen die integraal deel uitmaken van deze statuten



Artikel 5

De raad gaat akkoord om de operationele werking van de voorzieningen, het personeel, de erkenningen en de lichamelijke roerende goederen en voorraden aan Zorgpunt Waasland over te dragen of ter beschikking te stellen vanaf 1 januari 2019, conform artikelen 4 en 11 van de statuten en de bij deze beslissing bijgevoegde bijlagen. De liquide middelen worden ingebracht ten belope van het geraamde werkingstekort voor het eerste boekjaar waarin de activiteiten worden overgedragen (2019) door storting op de rekening van Zorgpunt Waasland uiterlijk op de eerste werkdag van elk van de eerste drie kwartalen voor één derde. Voor 2018 wordt de voorziene bijdrage voor dat jaar gestort na verzoek daartoe door Zorgpunt Waasland. Het bijhorende onroerend patrimonium wordt voorlopig gratis ter beschikking gesteld aan Zorgpunt Waasland – conform artikel 11 van de statuten, totdat hierom een definitieve beslissing wordt uitgewerkt tegen uiterlijk 31 december 2028.

Artikel 6

Voorliggend besluit en het dossier wordt ter goedkeuring voorgelegd aan de Gemeenteraad van 30 november 2017

Artikel 7

De raad zal in een volgende raadszitting kennis nemen van de besluiten van de deelnemende partner OCMW's.

Artikel 8

Voorliggend besluit en het dossier worden ter goedkeuring voorgelegd aan de Vlaamse Regering.

Artikel 9

Voorliggend besluit en het dossier worden ter kennis gegeven van de Gouverneur van de Provincie Antwerpen.

Artikel 10

De raad gaat akkoord om de nodige budgetten te voorzien voor 'Zorgpunt Waasland', waarmee verdere uitwerking van de vereniging en de operationele overdracht van de voorzieningen en diensten kan worden voorbereid.

Aldus beslist in bovenvermelde zitting,
Namens de raad voor maatschappelijk welzijn

OCMW-secretaris
Dennis Van den Broeck

OCMW-voorzitter
Chris Vermeulen

OCMW-secretaris
Dennis Van den Broeck

Voor eensluidend afschrift
20 november 2017

OCMW-voorzitter
Chris Vermeulen



voor eensluidend afschrift

1

VOOR EENSLUIDEND AFSCHRIFT



[Handwritten signature]

Voor akte met repertoriumnummer 2018/0419, verleden op 23 april 2018

FORMALITEITEN REGISTRATIE

Geregistreerd 20 blad(en), 0 verzending(en)
op het Kantoor Rechtszekerheid Dendermonde 2 op 26 april 2018
Register OBA (5) Boek 0 Blad 0 Vak 8940
Ontvangen registratierechten: vijftig euro (€ 50,00).
De ontvanger

BIJLAGE

Geregistreerd 36 blad(en), 0 verzending(en)
op het Kantoor Rechtszekerheid Dendermonde 2 op 26 april 2018
Register OA (6) Boek 0 Blad 100 Vak 2072
Ontvangen registratierechten: honderd euro (€ 100,00).
De ontvanger



KANTOOR

VAN

M^{ter} Philippe VERLINDEN

NOTARIS

TE SINT-NIKLAAS

Akte van 13 april 2018

Spreekling

van: "Langpunt Waasland"