

Zonecollege

Meldingslijst

Zitting van 18 januari 2018

Samenstelling:

Aanwezig:

de heer Lieven Dehandschutter; de heer Luc De Ryck; de heer Jos Stassen; de heer Chris Lippens; de heer Stany De Rechter; de heer Kim Van Mieghem; de heer Marc Vande Velde

Verontschuldigd:

de heer Marc Van de Vijver; de heer Michel Du Tré

GEWOON PUNT

- 1** **2018_ZC_00001** **Verslag 27 december 2017 - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

De wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid vermeldt niet expliciet door wie de notulen van het zonecollege moeten worden goedgekeurd. Bij gebreke aan specifieke regelgeving worden naar analogie met de organieke regelgeving van het gemeentedecreet 15/07/2005 (i.h.b. artikel 104, eerste lid, van de Nieuwe Gemeentewet) de notulen op de eerstvolgende gewone vergadering van het zonecollege door het zonecollege goedgekeurd.

- 2** **2018_ZC_00002** **Belevingsenquête BVV: motiveren deelname van medewerkers - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Brandweervereniging Vlaanderen start op 21 januari 2018 een belevingsenquête voor alle hulpverleningszones in Vlaanderen. Gezien de potentiële relevantie van dit onderzoek, en de zonale bruikbaarheid op vlak van change management, willen we onze medewerkers optimaal motiveren om deel te nemen aan deze enquête.

HRM PUNT

- 3** **2018_ZC_00003** **Directie bedrijfsvoering: Dienst human resources:**

**Operationeel personeel: Aanvraag
loopbaanvermindering in het kader van
ouderschapsverlof - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Met brief van 20 december 2017 vraagt betrokkene toestemming voor loopbaanvermindering met 1/5 in het kader van ouderschapsverlof met ingang van 1 april 2018 voor een periode van 20 maanden.

Betrokkene voldoet aan alle voorwaarden. Aan het college wordt gevraagd akkoord te gaan met de aanvraagperiode.

- 4 2018_ZC_00004 Directie bedrijfsvoering: dienst human resources:
operationeel personeel: opschorting van benoeming van
een vrijwillig personeelslid - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Met mail van 8 januari 2018 vraagt betrokkene toestemming tot opschorting van de benoeming als vrijwillig sergeant, binnen de post Waasmunster, omwille van professionele redenen voor een vierde ononderbroken periode van zes maanden.

Aan het college wordt gevraagd in te stemmen met deze laatste aanvraag.

- 5 2018_ZC_00005 Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: vacantverklaring van drie
functies van beroepsambulancier niet-brandweerman en
invulling door putting uit de wervingsreserve -
Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

In de personeelsformatie zijn drie functies van beroepsambulancier niet-brandweerman voorzien die nog niet werden ingevuld.

Aan het zonecollege wordt gevraagd om deze drie functies van beroepsambulancier niet-brandweerman vacant te verklaren. Aangezien er een geldige wervingsreserve is waaruit kandidaten kunnen worden aangesteld, geniet het de voorkeur om deze drie functies te begeben door putting uit de geldige wervingsreserve van beroepsambulancier niet-brandweerman die werd goedgekeurd in zitting van 2 maart 2017.

- 6 2018_ZC_00006 Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Verlenging hoger ambt van
sergeant-vrijwilliger - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Een titularis van de functie van sergeant-vrijwilliger (post Stekene) heeft op 1 januari 2017 eervol ontslag genomen. De functie van sergeant is sedertdien vacant.

In zitting van 2 maart 2017 heeft het college, in functie van de noodzakelijkheid om de taken van sergeant verder te zetten, een personeelslid dat aan alle voorwaarden voldoet aangesteld voor het uitoefenen van het hoger ambt van sergeant met ingang van 1 januari 2017 voor de duur van 6 maanden en dit in afwachting van de definitieve invulling van de vacature na beëindiging van de bevorderingsprocedure.

In zitting van 26 juli 2017 besliste het college deze aanstelling een tweede maal te verlengen met 6 maanden met ingang van 1 juli 2017.

Aan het college wordt gevraagd deze periode voor een derde maal met zes maanden te verlengen met ingang van 1 januari 2018 in afwachting van de definitieve invulling.

7 **2018_ZC_00007** **Directie bedrijfsvoering: dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Eindeloopbaanregime -
Goedkeuring**
Verdaagd

Beknopte samenvatting

Met brief van 28 juli 2017, ontvangen op 2 augustus 2017, dient een operationeel brandweerpersoneelslid een rechtstreekse aanvraag in tot verlof voorafgaand aan het pensioen. In principe kan het operationeel brandweerpersoneelslid vanaf 55 jaar louter een aanvraag indienen voor toepassing van het eindeloopbaanregime. Concreet betekent dit een aanvraag tot een lichtere, aangepaste betrekking. Betrokkene werd door de eindeloopbaancommissie gehoord. Als betrekking werd de functie van magazijnier voorgesteld maar betrokkene wenst om persoonlijke en ideologische redenen niet op het aanbod in te gaan. Overeenkomstig de vigerende regelgeving kan het college ingeval de eindeloopbaancommissie in haar advies geen aangepaste, lichtere betrekking voorstelt en ingeval het college vaststelt dat het niet mogelijk is een aangepaste, lichtere betrekking te bepalen, een verlof voorafgaand aan het pensioen toekennen.

Aan het college wordt gevraagd hieromtrent een beslissing te nemen.

8 **2018_ZC_00008** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Administratief personeel: Aanwervingsprocedure voor
de voltijdse contractuele functie van technisch
medewerker nood- en interventieplanning &
risicoanalyse (C1-C2-C3)- examenjury - Vaststelling**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

In zitting van 7 december 2017 besliste het zonecollege de, in de personeelsformatie voorziene, voltijdse contractuele functie van technisch medewerker voor de dienst nood- en interventieplanning & risicoanalyse (C1-C2-C3) te begeven via een aanwervingsprocedure, over te gaan tot het aanleggen van een wervingsreserve en een selectieprocedure te organiseren overeenkomstig de bepalingen van de rechtspositieregeling met het oog op de invulling van de vacature bij wijze van aanwerving. De uiterste datum voor het indienen van de kandidaatstellingen werd vastgelegd op vrijdag 12 januari 2018 om 23.59 uur. Alvorens in aanmerking te kunnen komen voor aanwerving dienen de kandidaten te slagen voor een selectieprocedure. De selecties worden uitgevoerd door een examenjury, samengesteld door het zonecollege en bestaande uit deskundigen. Aan het college wordt gevraagd de leden van de examenjury aan te duiden.

- 9** **2018_ZC_00009** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Administratief en technisch personeel:
Aanwervingsprocedure voor de functie van technisch
medewerker nood- en interventieplanning &
risicoanalyse - kandidatenlijst - Vaststelling
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

In zitting van 7 december 2017 besliste het zonecollege om een aanwervingsprocedure op te starten met oog op de invulling van de voltijdse contractuele functie van technisch medewerker voor de dienst nood- en interventieplanning & risicoanalyse (C1-C2-C3). De uiterste inschrijvingsdatum werd vastgelegd op 12 januari 2018 om 23.59 uur. Aan het zonecollege wordt gevraagd de kandidatenlijst vast te stellen.

- 10** **2018_ZC_00010** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Administratief personeel: Verlenging wervingsreserve
voor de functie calltaker/dispatcher - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

In zitting van 4 februari 2016 heeft het college beslist een wervingsreserve aan te leggen voor de duur van 2 jaar, geldig tot en met 3 februari 2018, voor de functie van contractueel calltaker/dispatcher.

Aan het college wordt gevraagd, overeenkomstig de bepalingen opgenomen in de rechtspositieregeling, de geldigheidsduur van de wervingsreserve te verlengen met 2 jaar.

- 11** **2018_ZC_00011** **Directie bedrijfsvoering: Dienst human resources:
Administratief personeel: Aanvraag onbetaald verlof als
gunstmaatregel - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

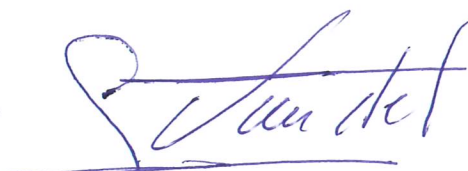
Met mail van 27 december 2017 dient betrokkene, voltijds administratief medewerker dienst overheidsopdrachten binnen de post Sint-Niklaas, een aanvraag in voor onbetaald verlof als gunstmaatregel op woensdagnamiddag 27 december 2017.

Na verwerking van de tijdsregistratie en controle van de verlofkaart blijkt dat betrokkene op vrijdag 3 november 2017 verlof heeft opgenomen niettegenstaande de verschillende verlofsaldi reeds uitgeput waren. Bijgevolg dient ook deze dag geregulariseerd te worden naar onbetaald verlof als gunstmaatregel.

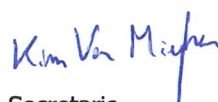
Aan het college wordt gevraagd in te stemmen met deze aanvraag.



Zonecommandant
Marc Van de Velde



Voorzitter Zonecollege
Marc Van de Vijver



Secretaris
Kim Van Mieghem

