

# LEREND NETWERK 'IEDEREEN MEE'

23 JUNI 2023



IEDEREEN MEE



**Sint-Niklaas**  
Oh zo verrassend

# LEREND NETWERK 'IEDEREEN MEE'?

## OPVOLGING MET ZEER VEEL GOESTING!

Participatief aan de slag rond diversiteit, inclusie en gelijke kansen

- ▶ Rekik – team lokaal sociaal beleid (sociale cohesie als hoofdtaak)
- ▶ Open staan voor én leren van elkaar, buiten onze vertrouwde context, verruimt onze blik.



# LEREND NETWERK 'IEDEREEN MEE'?

## WAT?

- ▶ Streven naar een inclusief Sint-Niklaas
- ▶ Werken rond diversiteit, inclusie en armoedebestrijding
- ▶ Elkaar beter leren kennen en leren van elkaar rond deze thema's
- ▶ Inspirerend, versterkend, verbindend → uitwisselen en co-creatie



# LEREND NETWERK 'IEDEREEN MEE'?

## WAAROM?

- ▶ Werken rond diversiteit en inclusie doen we niet alleen.
- ▶ Verschillende organisaties engageren zich.
- ▶ 4 keer op een jaar.



# LEREND NETWERK 'IEDEREEN MEE'?

## HOE WERKEN WE?

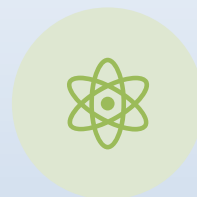
- ▶ Team lokaal sociaal beleid faciliteert het lerend netwerk
- ▶ Agendabepaling – participatief proces
- ▶ Feedback en nieuwe ideeën altijd welkom
- ▶ Uitnodigingen via mail
- ▶ Alle info/verslag/foto's op de websitepagina:  
[www.sint-niklaas.be/lerendnetwerk-iedereenmee](http://www.sint-niklaas.be/lerendnetwerk-iedereenmee)
- ▶ **'Afspraken'**
  - Safe space - Brave space: origineel ruimtes van de queer gemeenschap
  - Respect voor elkaar en elkaars mening
  - Veilig gevoel creëren voor iedereen



# WAT ER VOORAF GING?



**Sessie 1 → 19 nov 21:** Wat wil je leren, waarom wil je leren en hoe wil je leren



**Sessie 2 → 10 ma 22:** lezing van het Hannah Arendt Instituut rond polarisatie en weerstand. De theorie, herkennen en tegenaan van polarisatie



**Sessie 3 → 24 jun 22:** Uitwisselen van goede praktijken, jij als expert. Elkaars organisatie/dienst inclusiever maken.



**Sessie 4 → 17 nov 22:** Jongerenwerking #HACK, #SheDidIt en Refu interim



**Sessie 5 → 6 ma 23:** Don Moussa Pandzou en interculturaliseren. Racisme, discriminatie en de impact van het koloniaal verleden

# VANDAAG

## THEMA: VOLGENDE STAPPEN IN INTERCULTURALISEREN

- ▶ Dieper ingaan op het thema interculturaliseren en jullie ervaringen hierrond.
- ▶ Van **theorie inzoomen op de praktijk**
- ▶ Opzoek naar praktische invullingen van thema's **racisme, vooroordelen en dekolonisering** binnen jouw dienst of sector.
- ▶ Welke stappen zet je al richting interculturaliseren en welke engagementen kan je verder aangaan?
- ▶ Pauze om 10u45: parkeerschijven veranderen!
- ▶ Einde is voorzien om 12u30
- ▶ Napraten bij de uitgebreide lunch

# CHECK IN

- ▶ Stel jezelf voor aan je buur.
- ▶ Geef een voorbeeld van een vooroordeel dat je had.
- ▶ Vertel het aan je buur.

“The problem with stereotypes is not that they are untrue, but that they are incomplete.” *Chimamanda Ngozi Adichi (uit: TEDtalk ‘The danger of a single story’)*

WAT HEBBEN MENSEN TOCH TEGEN AMBTENAREN ?



die doen toch niks



# OPFRISSING

## THEMA: VOLGENDE STAPPEN IN INTERCULTURALISEREN

- ▶ Wat is je bijgebleven over deze woorden uit de vorige sessie?
- ▶ Racisme, dekolonisering, stereotypen en vooroordelen
- ▶ 3 flappen in de ruimte



# OPFRISSING

SESSIE : 6 MAART 2023

## DON PANDZOU: EEN MAN VAN VEEL TALENTEN

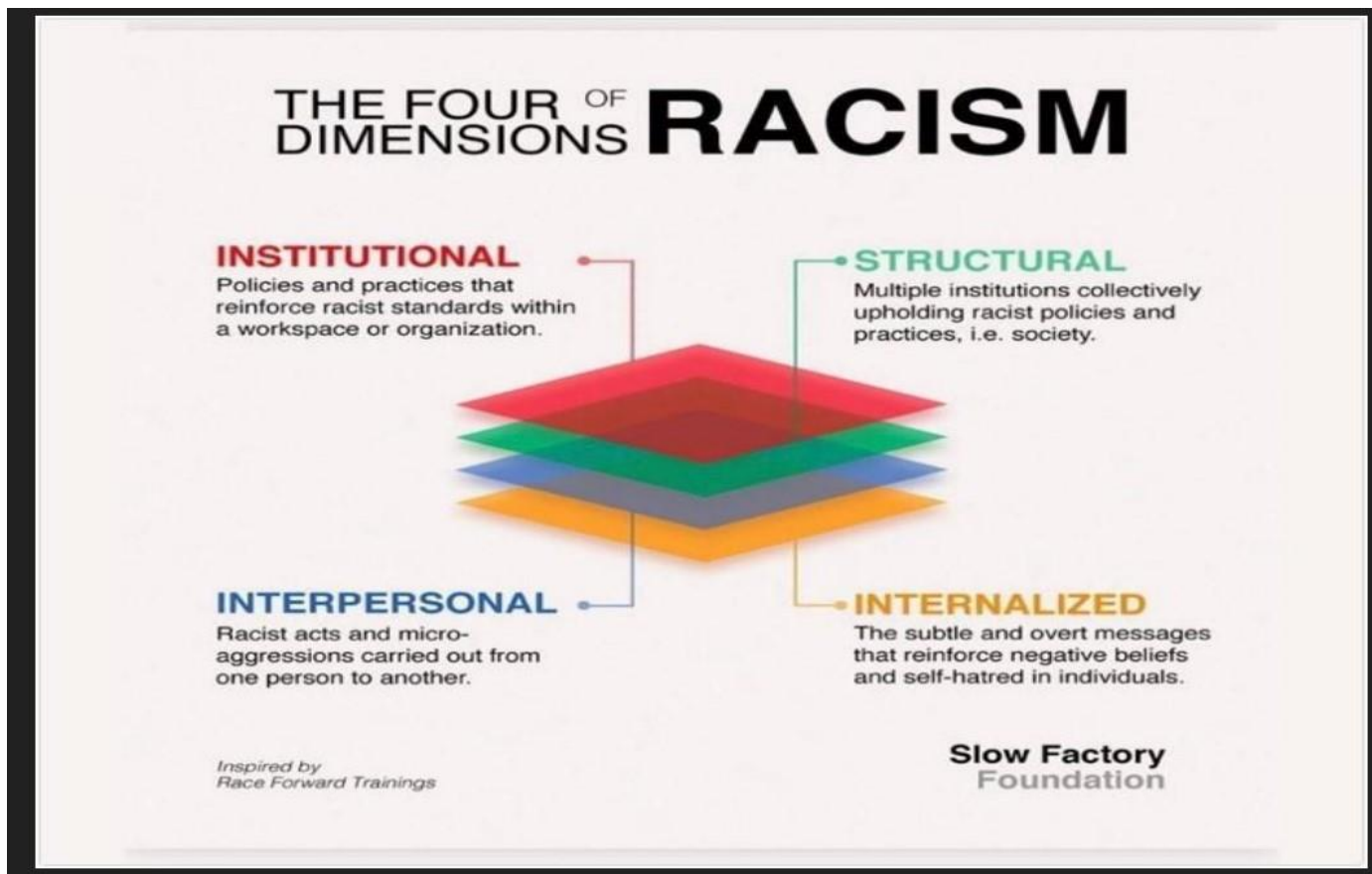
- ▶ Interculturalisering: dekolonisatie, racisme, stereotypen en vooroordelen
- ▶ Don Moussa Pandzou: Auteur, opiniemaker bij ‘de standaard’, diversiteits-expert en dekoloniaal denker



# OPFRISSING

## DON PANDZOU: EEN MAN VAN VEEL TALENTEN

- ▶ Racisme: een vies beest + 4 dimensies
- ▶ Dekolonisatie en kruispuntdenken: hand in hand!



# UITWISSELING 1

## WAT IS DE SITUATIE NU IN JE CONTEXT/DIENST/SECTOR?

- ▶ Zicht krijgen op de acties en goede praktijken die er al zijn rond thema's racisme, dekolonisering, stereotypen en vooroordelen
- ▶ Leren van elkaars praktijken en elkaar inspireren
- ▶ Aan de slag in kleine groepjes (groepjes per 5 of 6)



Alone we can do so little;  
together we can do so much.

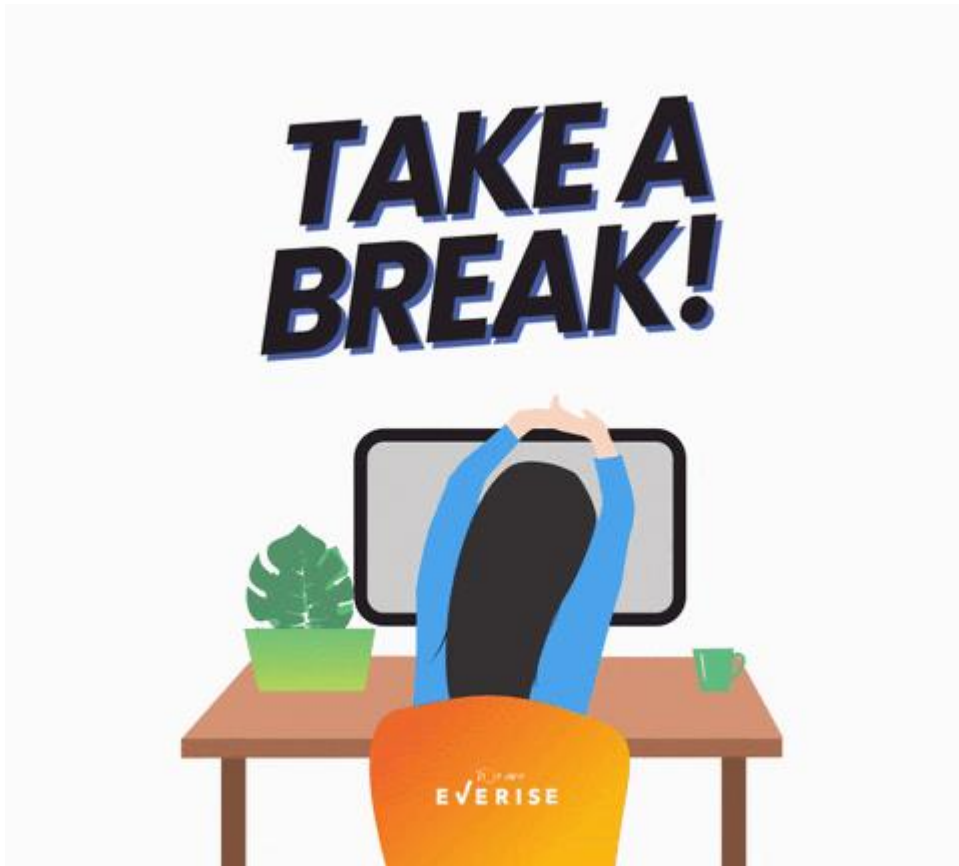
-Helen Keller

# UITWISSELING 1

## WAT IS DE SITUATIE NU IN JE CONTEXT/DIENST/SECTOR? RICHTVRAGEN

- ▶ Wat **doe je/onderneem je** nu al m.b.t. racisme, dekolonisering, stereotypen of vooroordelen? Geef 1 actie waar je echt trots op bent?
- ▶ Waarop kan je **verder bouwen om je acties verder te versterken**? Denk aan bestaande beleidskaders, acties, activiteiten, netwerken, organisatiecultuur... waaraan je je karretje kan hangen
- ▶ Wat heb je al geprobeerd en heeft echt niet gewerkt?
- ▶ **Terugkoppeling** door moderators

**PAUZE**





# TERUGKOPPELING UITWISSELING 1

## WAT IS DE SITUATIE NU IN JE CONTEXT/DIENST/SECTOR? RICHTVRAGEN

- ▶ Terugkoppeling door moderators
- ▶ Wat is er uit jullie brainstorm gekomen?

# UITWISSELING 2

## ENGAGEMENTEN AANGAAN

- ▶ Van engagement naar actie
- ▶ Engagements maken je een “ally”
- ▶ 1 engagement per post-it, max 2 engagements per persoon
- ▶ 5 min – plenair
- ▶ **Welke engagements wil je aangaan binnen jouw dienst/werking om je dienstverlening te gaan interculturaliseren?**



# UITWISSELING 2

## VAN ENGAGEMENTEN NAAR ACTIE

- ▶ Aan de slag met overzicht engagementen per thema
- ▶ In kleine groepjes
  
- ▶ Wat is er **zichtbaar en voelbaar anders** eens je het engagement omzet in actie? [Maak het concreet](#)
- ▶ Als je kritisch naar de actie kijkt, **waar kan het schuren?** Mogelijke drempels?
- ▶ Welke **eerste kleine stap kan je NU zetten** om van engagement naar actie te gaan? Wat heb je nodig om deze stap te zetten? (als er tijd is)

# TERUGKOPPELING UITWISSELING 2

## VAN ENGAGEMENTEN NAAR ACTIE

- ▶ Wat is er uit jullie bainstorm gekomen? (3 min per groepje)

# EEN BEETJE INSPIRATIE

## WE HAVE A DREAM

### ► Diverse Samenleving

- [Unia: instrumenten in de strijd voor gelijke kansen en tegen discriminatie](#)
- [Levl: actief werken aan het dichten van de etnische kloof en het verbeteren van de positie en de rol van mensen met migratieachtergrond.](#)
- [We bouwen aan een inclusief Sinterklaasfeest.](#)
- [Een onvolledig naslagwerk voor mensen die zich in hun strijd tegen racisme willen verdiepen](#)
- [“Kunstenpunt” steunt het kunstenveld in zijn interculturaliseringsproces.](#)
- [Toolboxen inclusie bevorderen en arbeidsmarktdiscriminatie voorkomen](#)

### ► Goede praktijken

- [Unia: instrumenten in de strijd voor gelijke kansen en tegen discriminatie](#)
- [Inspirerende praktijken om te werken aan \(h\)erkenning en verbinding in de diverse samenleving](#)
- [Positieve beeldvorming: Good Practice campagne “Allemaal Antwerpenaar”](#)

### ► Kijktips, podcasts en leestips

- [Kijk- en leestips: 7 eye-openers voor meer inzicht in racisme en discriminatie](#)
- [Kijk- en leestips deel 2: 7 eye-openers voor meer inzicht in racisme en discriminatie](#)
- [Boektip “We have a dream”: Frank Van Laeken en Paul Beloy brengen een overzicht van de geschiedenis van het racisme \(de slavernij, de Ku Klux Klan en #BlackLivesMatter, kolonialisme...\)](#)
- [Leestip: “Hallo witte mensen” van auteur Anousha Nzume](#)
- [Podcast ‘Andere Ogen’: Podcast Majd Khalifeh praat met mensen die buiten de bubbel van de media leven](#)
- Hanan Challouki: Boek Inclusieve communicatie
- Hanan Challouki: Podcast “All things inclusive”
- [Nadia Kara: Podcast “Een van de goeie”](#)

# EEN BEETJE INSPIRATIE

## WE HAVE A DREAM

### ► Goede praktijken

- [Stad Brugge: Goede praktijk “Stedelijk plan tegen racisme”](#)
- [Stad Leuven: Goede praktijk “Leuven zonder racisme”](#)
- [VWSG: Antidiscriminatie en –racisme](#)
- [VWSG: Goede praktijken en acties positieve beeldvorming](#)
- [Hand in hand tegen racisme: dekoloniseer 2.0](#)
- [Stad Gent dekoloniseert: Antwoord op het rapport ‘Dekoloniseer mijn stad’](#)

### ► Kennisbanken

- [VWSG: kennisbank](#)
- [RoSa vzw: kenniscentrum voor genderbewustzijn in Vlaanderen](#)
- [Deep Democracy is een methode voor inclusieve besluitvorming en conflicthantering.](#)
- [School zonder Racisme vzw is dé partner voor scholen en leerkrachten die aan de slag willen met diversiteit op school en in de klas](#)
- [Kif Kif is een interculturele beweging die strijdt voor gelijkheid en tegen racisme.](#)
- [Çavaria: Opkomen voor gender- en seksuele diversiteit](#)
- [Casa Rosa organiseert en ondersteunt initiatieven die inspelen op de noden van holebi's, transgender personen en hun omgeving.](#)

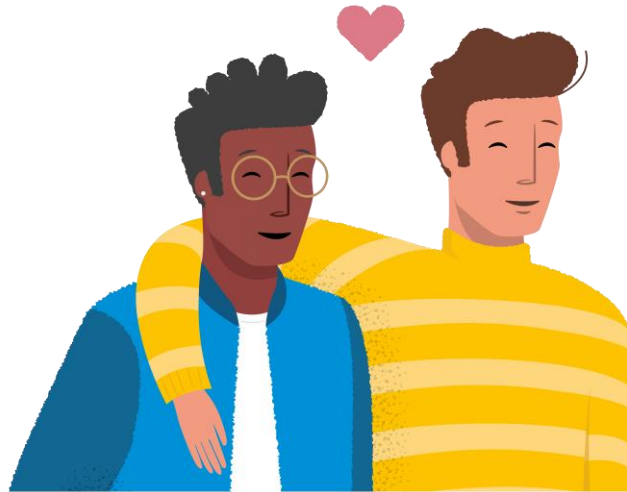


# OPVOLGING

- ▶ **Volgend lerend netwerk:**
  - **Vrijdag 20 oktober 2023**
  - Meer info en locatie volgt nog via mail!
  - Thema: nog te bepalen
  
- ▶ **Nog vragen, bedenkingen, ideeën voor een volgende sessie?**
  - Geef het door via [rekik.bonsecour@sint-niklaas.be](mailto:rekik.bonsecour@sint-niklaas.be), [regiewelzijn@sint-niklaas.be](mailto:regiewelzijn@sint-niklaas.be) of 03 778 37 30
  - Zin in meer **als personeel van de stad**? Bekijk de Iedereen mee pagina op MAX
  - Verder **interculturaliseren**? Joke Maes blijf graag op de hoogte [joke.maes@sint-niklaas.be](mailto:joke.maes@sint-niklaas.be)

# CHECK OUT

- ▶ Vervolg: met welke thema wil je aan de slag?
- ▶ Woordenwolk: beschrijf je gevoel van deze voormiddag in 1 woord?
- ▶ <https://www.mentimeter.com/app/presentation/alyj38oj3nz7vyqddufrskrpz4yjqucu/t62mbbi711i8/edit>



<https://www.mentimeter.com/app/presentation/alyj38oj3nz7vyqddufrskrpz4yjqucu/t62mbbi711i8/edit>