

Lerend netwerk

Het thema diversiteit en participatie leeft in Sint-Niklaas. Zowel bij de burgers, als bij de werknemers van de stad en daarbuiten. Maar het is niet altijd even gemakkelijk om hier, naast je reguliere job, extra aandacht aan te geven. Daarom besloten we de krachten te bundelen in een lerend netwerk.

Er werden eerst zes sessies georganiseerd en elke deelnemer werd gevraagd een engagement aan te gaan, om op de zes sessies zoveel mogelijk zelf aanwezig te zijn. Op die manier bleef het een vaste groep en kon je ergens dieper naartoe werken.

Wat er erg belangrijk bleek, doorheen de sessies, is dat mensen op zoek zijn naar concrete tips en willen geïnspireerd worden door nieuwe methodieken. Zo was de methodiek van Deep Democracy eentje die standaard gebruikt werd bij de opstart en afsluiting van elke sessie.

We leerden vergaderen en brainstormen op andere manieren: door de ruimte te gebruiken, op andere manieren onze ideeën te formuleren en te debatteren waarbij we beide kanten durven opzoeken.

Daarnaast werd aangegeven dat het een verrijking was om nog eens de tijd en ruimte te krijgen, om drie uur lang, zes keer, samen met collega's over verschillende organisaties heen, te mogen nadenken over de thema's diversiteit en participatie. Om nog eens samen inhoudelijk te mogen zoeken en doordenken naar oplossingen

en niet naar een oplossing omdat iets snel moet worden opgelapt.

Ook de plek waarop het netwerk werd georganiseerd had een functie. Elke keer gingen we bij een ander deelnemend lid op bezoek. Sommigen onder ons zijn zo voor de eerste keer ergens binnen gestapt en dat maakt het de volgende keer toch iets gemakkelijker om nog eens op bezoek te gaan. Het STEM, de bibliotheek, het buurthuis in het Benoitpark, het Castrohof en de Springplank, kwamen zo aan bod.

Na deze zes sessies, besloot de groep verder te gaan met dit concept om samen te leren. Er werd opnieuw breed uitgenodigd, de groep breidde uit. Het vervolg wordt getrokken door de stad, in samenwerking met het IC en telkens een andere deelnemende partner.

We bekijken een concrete case, op vraag van één van de deelnemende organisaties. En deze proberen we breder in te vulen, zodat iedereen er wat uit kan leren.

We blijven leren, ook na het project. Voor meer vragen, kan je terecht bij de dienst Diversiteit, Samenleving en Preventie.



FRANK DE JONCKHEERE

CONSULENT INTEGRATIE – ONDERSTEUNER LOKAAL BELEID

Als integratieconsulent met lokaal beleid als specialisatie is het niet altijd gemakkelijk om toegang te krijgen tot netwerken in een gemeente of stad. Laat staan om in een grotere centrumstad zicht te krijgen op het draagvlak voor integratie en de concrete praktijken die er plaatsvinden rond diversiteit. Deze zijn vaak ingebed in de alledaagse praktijk van diensten en organisaties en dat is maar goed ook!

Het lerend netwerk van DIA was voor mij de

uitgelezen kans om Sint-Niklaas en haar geëngageerde bewoners en dienstverleners te leren kennen. En omgekeerd. Het is een cliché, maar we werken vaak nog veel te veel op ons eilandje. Het netwerk stelde ons in staat om, bij wijze van spreken, met een drone over alle eilandjes te vliegen en te zien wat er daar allemaal gebeurt. Hier en daar werden ook bruggen gebouwd en dat is alleen maar goed.

De begeleiding was erg professioneel. De juiste methode is zo belangrijk omdat het ten eerste extra motiveert én omdat het de juiste informatie naar boven haalt bij de deelnemers. Ik had het gevoel dat de methode van deep democracy daar een grote rol in speelde. Het doet een beetje denken aan het motto: Leave no man behind. Dat schept een sterk teamgevoel en waardering voor je rol in de groep. Laat dat nu toch één van de belangrijke doelen van integratiewerk zijn: het scheppen van vertrouwen, wederkerigheid en een sense of belonging!



HET LEREND NETWERK - SESSIE 3 IN DE BIBLIOTHEEK

De meerwaarde van dit traject lag voor mij vooral in het feit dat we samen als groep aan de slag gingen. We hebben veel van elkaar kunnen leren over wat werkt, en ook wat zeker niet werkt.



SIBYL
DIVERSITEITSMEDEWERKER CM

Participatie is voor CM als gezondheidsfonds heel belangrijk, en we proberen er steeds naar te streven om dit bij onze projecten zoveel mogelijk te incorporeren. Maar uit ervaring blijkt dat het niet altijd makkelijk is om mensen met een migratie-achtergrond optimaal te betrekken. Het was voor mij een verademing om te zien dat er veel

organisaties en diensten zijn die kampen met dezelfde vraag: 'Hoe kunnen we participatie bevorderen bij én samen met mensen met een migratieachtergrond?'. De meerwaarde van dit traject lag voor mij vooral in het feit dat we samen als groep aan de slag gingen. We hebben veel van elkaar kunnen leren over wat werkt, en ook wat zeker niet werkt. Het was voor mij een eerste kennismaking met de wondere wereld van Deep Democracy, en het was verhelderend om te zien wat dit allemaal naar boven bracht. Voor mij was dit lerend netwerk een absolute meerwaarde, en neem ik zeker mee in mijn toekomstige projecten en initiatieven. Toen ik hoorde dat het lerend netwerk een vervolgtraject kreeg, stond ik enthousiast al klaar met een nieuwe leervraag om aan de groep voor te leggen, namelijk 'hoe bereiken en betrekken we nu iedereen binnen een buurt en hoe zorgen we voor sociale cohesie'. Ik ben alvast erg benieuwd wat hier nog uit zal voortkomen.